

HR IT SAP HCM Consultant Payroll (m/w/divers) - REF43902M

Ihre Aufgaben

Als "HR IT SAP HCM Consultant Payroll (m/w/divers)" sind Sie kompetente Ansprechperson für das HR Business in der Beratung und Betreuung der SAP HCM Systeme mit dem Fokus auf den Bereichen Personalabrechnung (PY) und Personaladministration (PA).

Die Stelle ist an den Standorten Hannover und Schwalbach zu besetzen.

- Sie sind verantwortlich für die Prozessanalyse und -design, die Neugestaltung und Optimierung von Geschäftsprozesse im SAP HR / HCM Kontext sowie die Planung von Integrations- und User Acceptance Tests.
- Im Schwerpunkt kümmern Sie sich um die Umsetzung der Businessanforderungen. Dies umfasst im Wesentlichen die Realisierung der Konzepte sowie die Konfiguration von Abrechnungsschemen und -Regeln.
- Im Rahmen von verschiedenen SAP HCM Projekten werden Sie Tätigkeiten wie eine Fit-Gap-Analyse, die Beratung, die Konzeption, die Implementierung, das Customizing übernehmen und in diesem Zusammenhang auch in Teilen mit der Projektleitung betraut werden.
- Ergänzend hierzu übernehmen Sie eine beratende Funktion für den HR Fachbereich für SAP HCM Fragestellungen sowie die Unterstützung im 2nd und 3rd Level Support.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik oder anderen Ingenieursstudiengängen oder ausgeprägte Berufserfahrung im HR IT-Umfeld
- Nachgewiesene Erfahrung im Projekt- oder Consulting-Umfeld
- Fundierte Kenntnisse im Modul SAP HCM inkl. Customizing, Schemen und Regeln, insbesondere in den Bereichen Personalabrechnung (PY) und Personaladministration (PA)
- Wünschenswert sind Grundkenntnisse ABAP/4
- Fachliche Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Prozesse
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift und gute Englischkenntnisse
- Zuverlässige und sorgfältige Arbeitsweise insbesondere in einer Remote-aufgebauten Arbeitswelt

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

Unser Angebot

Als HR-IT-Abteilung bei Continental sind wir für alle IT-Dienstleistungen rund um den Lebenszyklus unserer Mitarbeitenden verantwortlich.



Job ID
REF43902M

Arbeitsbereich
Informationstechnologie

Standort
Schwalbach am Taunus

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Hybrid Job

Ansprechpartner
Delphine Rennemann

Rechtliche Einheit
Continental Aktiengesellschaft

Neben vielfältigen, spannenden und herausfordernden Projekten rund um den Globus ist das bemerkenswerte Highlight unserer Organisation der inspirierende Teamgeist. Wir folgend unseren Unternehmenswerten "for one another", "passion to win", "freedom to act" und "trust".

Wir wollen, dass es unseren Mitarbeitenden bei uns gut geht. Deshalb bieten wir ihnen nicht nur eine spannende Tätigkeit in einem internationalen Technologiekonzern, sondern auch zahlreiche Zusatzleistungen wie zum Beispiel flexibles und mobiles Arbeiten, Sabbaticals sowie weitere Benefits.

Sie möchten mehr über unsere Zusatzleistungen erfahren? Klicken Sie hier und erfahren Sie mehr:

<https://www.continental.com/de/karriere/arbeiten-bei-continental/was-wir-bieten/>

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

Continental entwickelt wegweisende Technologien und Dienste für die nachhaltige und vernetzte Mobilität der Menschen und ihrer Güter. Das 1871 gegründete Technologieunternehmen bietet sichere, effiziente, intelligente und erschwingliche Lösungen für Fahrzeuge, Maschinen, Verkehr und Transport. Continental erzielte 2022 einen Umsatz von 39,4 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 57 Ländern und Märkten.