

ASC_HR Manager Hamakita_人事マネージャー 浜北

Feladatok

<メインタスク>

- 工場における、人事・総務分野の実務の実行と管理監督
- 会社レベルの人事戦略や施策は横浜本社およびドイツ本社と協調して策定、実施
- 就業規則、工場内規等の立案、改定
- 人事評価制度、人材開発・育成計画の実施と運用の改善
- 労務管理および残業時間、有給休暇取得率などKPI管理と工場マネジメントへの

報告、改善、立案

- 工場人事部門の経費予算立案と執行管理
- 工場労働環境の改善計画と推進
- 世界中の人事とのネットワーク構築
- サステナビリティ活動の推進と実施

<スーパーバイズタスク>

- 高校、および高等専門学校等からの新規卒業者の採用計画立案、実施
- 派遣社員や出向社員の就業管理、契約更新管理
- 労働安全衛生マネジメント、及びメンタル不調やハラスメントなどの個別の

就業問題対応

- 改善活動グループ（ボトムアップ改善活動）の管理
- 事業継続計画と緊急時対応計画の管理 工場環境マネジメントシステムの管理・監督
- 社内広報及び工場での会社イベント
- 最高の効率で目標を達成するために、個々の目標を設定することにより、人々をコーティングし、動機付けます。
- 工場品質管理システムの開発
- 危機管理、事業継続計画、緊急対応プランの開発・運営



Job ID
REF37027Y

Tevékenységi terület
Humán erőforrás

Telephely
Hamakita Ward

Vezetői szint
Leading People

Munkahelyi rugalmasság
Hybrid Job

Jogi egység
Continental Automotive Corporation

- 必要な情報収集をし、国内外の関係者に情報展開を行う。

<Main Task>

- Lead and manage HR, GA and ESH team to achieve the plant and department goal.
- Personnel strategies and measures are formulated and implemented in collaboration with the Yokohama and Germany headquarters.
- Implementation and operational improvement of personnel evaluation system, personal development / training plan
- Budget planning and execution management of plant HR department
- Improvement plan and promotion of plant working environment
- Building networking in the world wide HR community
- Drive and implement the Sustainability activities

<Supervise Task>

- Planning and implementation of recruitment plans for new graduates from high schools and technical colleges
- Employment management and contract management for temporary and seconded employees
- Occupational health and safety management and individual employment issues such as mental health problems and harassment
- Management of small kaizen group activities (bottom-up improvement activities)
- Business Continuity Plan and Emergency Response Plan management. Management and supervision of plant environment management system
- Manage Internal information magazine and plant events
- Coaching and motivate the people by setting up individual objectives in order to achieve the goal with highest efficiency.
- Develop the Plant Quality Management system
- Develop and drive the Risk Management system, BCP and ERP
- Support and response all required information, and spread management (local & international) requirements

Profilja

<必須の経験・知識>

- 人材開発、報酬制度、雇用管理、採用など、人事の複数の分野での実務経験
- 労働関連法令の知識
- チームマネジメントの経験（5名規模程度）
- 海外拠点と連携した業務経験
- 工場人事の職務経験
- ITを使用した業務経験（あれば尚可）

<求める行動特性>

- 協調性が高く、多様な価値観に対する受容力の高い方
- ゼロベース思考で、目標達成に向かって行動を起こせる方
- チームワークを促進できる方

言語

- 日本語 ネイティブレベル
- 英語 ビジネスレベル

< Essential Requirements >

- Work experience in multiple areas of human resources such as personal/ talent development, compensation system, employment management, recruitment, etc.
- Knowledge of labor-related laws and regulations
- Experience in team management for HR area
- Work experience in collaboration with overseas locations
- Work experience of plant HR department
- Work experience using IT tool (Nice to have)

<Behavior>

- Highly cooperative and highly receptive to diverse values
- Those who can take action toward achieving their goals with zero-based thinking
- Those who can promote teamwork

<Language>

- Native level Japanese communication

- Business English Communication

Ajánlatunk

ご応募の際は、和文・英文履歴書及び職務経歴書のご提出をお願いします。

Please send your CV and working history in Japanese and English when you apply.

Ready to drive with Continental? Take the first step and fill in the online application.

Rólunk

コンチネンタルは、人とモノの輸送に関わる持続可能かつコネクテッドもモビリティ向けの、先駆的なテクノロジーとサービスを開発しています。設立は1871年。テクノロジー企業として、車両、機械、交通、輸送向けの安全かつ効率的なインテリジェントソリューションを手頃な価格で提供しています。コンチネンタルの2021年の総売上は338億ユーロで、現在58の国と市場に約19万人を超える社員を擁しています。2021年10月8日、同社は創業150周年を迎えました。

Tiresグループ部門は、自動車、トラック、バス、二輪および特殊タイヤ分野におけるプレミアムポートフォリオを備えており、タイヤ技術における革新的なソリューションを実践しています。タイヤとサステナビリティの推進に関連するインテリジェントな製品とサービスによって、製品ポートフォリオを完成させています。Tires部門は、専門ディーラーや保有車両管理業務向けに、他のサービスに加え、デジタルタイヤモニタリングシステムやタイヤ管理システムなどのサービスを提供し、保有車両の可動性を維持し、効率性を高めることを目的としています。コンチネンタルは、タイヤを通じて、安全で効率的、かつ環境に配慮したモビリティの実現に大きく貢献しています。