Recruiting & Talent Aquisition Manager (m/w/d) - ab 25 Std. (Teilzeit)

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und kontinuierliche Weiterentwicklung der Recruiting-Strategie sowie Implementierung innovativer Sourcing- und Recruiting-Maßnahmen
- Verantwortung für den gesamten Recruiting-Prozess von der Anforderungsdefinition bis zur erfolgreichen Besetzung von Positionen
- Durchführung von Interviews sowie Beratung und Begleitung von Führungskräften im Auswahlprozess
- Aktive Kandidat:innenansprache, Aufbau und Pflege von Talent Pools sowie Besetzung von Schlüsselpositionen
- Steuerung und Weiterentwicklung des Lehrlingsrecruitings inklusive Zusammenarbeit mit Schulen und Bildungseinrichtungen
- Koordination von Leasing- und Saisonarbeitskräften in Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern
- Analyse relevanter Recruiting-Kennzahlen sowie Ableitung und Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen
- Weiterentwicklung und Standardisierung von Auswahlverfahren, Interviewleitfäden und eignungsdiagnostischen Instrumenten
- Konzeption und Umsetzung von Employer-Branding-Maßnahmen sowie Mitwirkung bei Recruiting-Kampagnen
- Repräsentation des Unternehmens auf Karrieremessen, Recruiting-Events und Netzwerkveranstaltungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische, wirtschaftliche oder humanwissenschaftliche Ausbildung (Matura, FH oder Universität)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting, Talent Acquisition oder Human Resources, idealerweise in einer dezentralen Organisation mit mehreren Standorten
- Nachweisbare Erfolge in der Besetzung gewerblicher, technischer und kaufmännischer Positionen
- Erfahrung im Lehrlingsrecruiting sowie im Personalmarketing von Vorteil
- Kenntnisse im Umgang mit Arbeitnehmerüberlassung sowie in der Zusammenarbeit mit externen Recruiting- und Personaldienstleistungspartnern
- Erfahrung in der Weiterentwicklung von Recruiting-Prozessen, Talent Pools und Employer-Branding-Maßnahmen
- Sicherer Umgang mit Recruiting-Kennzahlen sowie modernen digitalen Recruiting-Kanälen und Sourcing-Methoden
- Ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsstärke

Job ID
REF100855I

Arbeitsbereich
Personalwesen

Standort
Wiener Neudorf

Leadership Level
Leading Self

Job Flexibilität
Onsite Job

Arbeitszeit
Vollzeit

Rechtliche Einheit
BestDrive Austria GmbH

Unser Angebot

- Eine umfangreiche und spannende Aufgabe in einem dynamischen und ergebnisorientierten Arbeitsumfeld mit hoher Eigenverantwortung
- Ein sicherer Arbeitsplatz in einem internationalen Unternehmen
- Sonderkonditionen für Mitarbeiter
- Geboten wird ein Brutto-Monatsgehalt nach KV Handel mit Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Berufserfahrung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Über uns

BestDrive Austria ist eine Tochtergesellschaft der Continental AG und betreibt unter dem Namen BestDrive by Continental über 55 Werkstätten österreichweit. Damit sind wir nicht nur der größte Reifenfachhändler Österreichs, sondern auch führender Anbieter im Bereich Autoservice für Privat- und Firmenkunden. Egal ob Reifen- oder Autoservices – wir stehen für erstklassige Qualität. Werden auch Sie jetzt Teil unseres Erfolgs-Teams!