Chargé(e) de formation et recrutement H/F/N - CDD 6 mois

Vos activités

Remplacement dans le cadre d'un congé maternité CDD 6 mois

Rattaché(e) à la Direction des Relations Humaines, vous participez activement à l'activité du service en contribuant à l'atteinte des objectifs collectifs et à la satisfaction des collaborateurs.

Le service Relations Humaines étant composé d'une Responsable et de trois chargés de RH vous pouvez participer aux activités suivantes :

Alternance

- Gestion des campagnes de recrutement, du sourcing jusqu'à l'intégration
- Relation école
- Gestion administrative (CERFA, convention, demandes de prise en charge OPCO, rupture)
- Vérification, Optimisation et Décision quant aux coûts additionnels de prise en charge pour les écoles
- Suivi des périodes d'essai et des règles de télétravail des alternants par service
- Suivi du temps de travail des alternants
- Campagne de répartition de la TA fléchage vers les écoles partenaires
- Suivi des rémunérations et mise à jour des grilles en fonction de la revalorisation du SMIC

Stage

- Recrutement et suivi
- Relation école
- Gestion administrative : conventions de stage

Gestion des talents

- Animation du Talent Management Flow et cadrer ce nouveau flow pour l'optimiser et le rendre efficient à nos pratiques managériales
- Administration de l'outil mySuccess@talent
- Identification et nomination des talents aux programmes corporate
- Suivi des Plans d'Amélioration de la Performance

Formation

- Elaboration et déploiement du plan de développement des compétences
- Suivi administratif (convention de formation, émargements ..)
- Saisie des formations réalisées dans GEFLOG
- Suivi du budget / point trimestriels à prévoir
- Gestion logistique (déjeuners, réservation de salle ..)
- Gestion de mySuccess@learning (LMS)
- Création des paniers CEOS (bons de commande)

Référence
REF100781M

Domaine fonctionnel
Human Resources

Site
Lacroix-Saint-Ouen

Niveau de leadership
Leading Self

Flexibilité du poste
Onsite Job

Temps de travail
À plein temps

Unité légale
Continental France SAS

- Participation aux appels d'offres/consultations
- Validation des factures des organismes de formation et des notes de frais des salariés
- Réalisation du bilan et prévisionnel pour le CSE
- Abondement CPF
- Montage des dossiers FNE en lien avec l'OPCO

Recrutement

- Création des demandes de recrutement dans SmartRecruiters (ePR)
- Mise en ligne des annonces
- Tri des CV
- Préqualification téléphonique
- Grille d'entretien
- Entretien avec les candidats
- Rédaction des contrats et avenants

Parcours d'intégration et Parrainage

- Mise en place des parcours d'intégration des nouveaux arrivants
- Demande de matériel informatique (Forms)
- Suivi du parrainage, participation aux entretiens avec les managers, filleul(e)s et parrains/marraines

Participation à la vie du service RH et contribution aux tâches partagées

Votre profil

Softskills / savoir-faire

- Rigueur, sens de l'anticipation et de l'organisation
- Expérience en gestion de la formation
- Expérience en recrutement
- Connaissance des règles en matière d'alternants et stagiaires
- Anglais
- Esprit d'équipe

Compétences techniques :

- Pack office (Excel, Powerpoint, Word, Outlook, TEAMS)
- Connaissance de l'outil Horoquartz est un plus
- Utilisation courante des outils de gestion des talents (mySuccess)
- Utilisation d'ATS (SmartRecruiters)

Notre offre

6 raisons pour nous rejoindre

#1 Nos collaborateurs, nos leaders : Nous recherchons des collaborateurs qui font preuve de créativité, qui sortent des sentiers battus et qui ont l'ambition de construire la mobilité du futur.

#2 Les challenges : notre leitmotiv ! Notre ambition : créer les technologies et solutions de demain autour de la mobilité du futur.

#3 L'innovation au cœur de nos priorités, au cœur de notre ADN.

#4 Nous conjuguons travail, plaisir et esprit d'équipe. Ici, le travail et le plaisir ne sont pas incompatibles !

#5 Un potentiel de carrière et un potentiel international, facteur d'opportunité. Vous rejoignez un Groupe sans frontières où les opportunités sont multiples.

#6 We are flex, nous favorisons un environnement professionnel souple et modulable pour le bien-être de nos collaborateurs.

Continental favorise l'intégration de ses collaborateurs, prône la diversité et les accompagne dans leur évolution de carrière. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Prêt à prendre la route avec Continental ? Votre première étape : enregistrer votre profil sur notre site en ligne.

A propos de nous

Fleuron de la technologie allemande, Continental cultive un ancrage historique en France, portés par l'expertise de près de 1 500 collaborateurs. Notre site de Sarreguemines, implanté depuis plus de 60 ans, certifié ISCC Plus, est au cœur d'une production de pointe destinée au 2ème marché européen du groupe. Entre héritage local et technologies innovantes, nous garantissons aux marchés du remplacement et de la première monte des pneumatiques multirécompensés, reconnus pour la qualité et leur performance.

Acteur majeur de la mobilité, Continental démontre une expertise technologique éprouvée dans les environnements les plus exigeants. Partenaire majeur du Tour de France et allié de champions comme Tadej Pogačar, la marque transforme la Grande Boucle en un laboratoire vivant pour ses pneus vélos, voitures et motos. Des routes du Tour de France au running, Continental met sa passion de la performance et de la sécurité au service de tous les usagers de la route.