Strategic Lead Talent Management (m/f/d) - REF100389P

Descrição da função

In dieser Rolle tragen Sie maßgeblich dazu bei, die globale Talent-Management-Strategie weiterzuentwickeln und erfolgreich umzusetzen. Sie verbinden strategische Konzeptarbeit mit einer praxisnahen Umsetzung und arbeiten dabei eng mit internationalen HR-Teams sowie Führungskräften zusammen.

Ihre Aufgaben im Detail:

- Sie gestalten globale Talent-Management-Strategien und -Standards aktiv mit und entwickeln diese kontinuierlich weiter.
- Sie unterstützen bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung sektorenweiter Talent Conferences.
- Sie leiten internationale und strategisch relevante Projekte und sorgen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit über Länder- und Funktionsgrenzen hinweg.
- Sie verantworten die Auswahl, Einführung und Weiterentwicklung zentraler Talent-Management-Tools und begleiten deren Nutzung durch Schulungen und kompetenten Support.
- Als Sparringspartner beraten Sie HR-Kolleginnen und -Kollegen sowie Führungskräfte in Talent-Management-Fragen, fördern den Wissensaustausch innerhalb relevanter Netzwerke und bringen aktuelle Markttrends ein.
- Sie definieren relevante Kennzahlen, stellen die Einhaltung von Standards sicher und monitoren die Wirksamkeit bestehender Prozesse.
- Darüber hinaus steuern Sie externe Dienstleister und stellen eine qualitativ hochwertige Leistungserbringung sowie ein effektives Vertragsmanagement sicher.

Requisitos

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, des Personalmanagements, der Organisationsentwicklung oder eines vergleichbaren Fachbereichs. Ein weiterführender Abschluss mit Schwerpunkt Human Resources, Organisations- oder Leadership Development ist von Vorteil.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich mit einem breiten Erfahrungshintergrund aus unterschiedlichen Funktionen, Aufgabenfeldern oder bereichsübergreifenden Projekten. Dabei konnten Sie fundierte Kenntnisse im Talent Management aufbauen.
- Erfahrung in der erfolgreichen Steuerung internationaler Projekte sowie in der Vorbereitung und Moderation von Talent Conferences und Talent Reviews. Erste Führungsverantwortung oder Erfahrung in der fachlichen Leitung von Teams ist ein Plus.
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, die Sie sicher im internationalen Umfeld einsetzen.
- Hohe Kommunikationsstärke, ein ausgeprägtes Organisationstalent

Identificação da vaga
REF100389P

Área funcional
Human Resources

Local
Hanover

Nível de liderança
Leading People

Modalidade de trabalho
Hybrid Job

Horário de trabalho
Full Time

Contato
Torben Schilke

Pessoa jurídica
Continental Reifen Deutschland GmbH

sowie die Fähigkeit, unterschiedliche Stakeholder souverän zusammenzubringen.

Die Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind willkommen.

O que oferecemos

- **Attraktive Vergütung:** Wir honorieren besondere Qualifikationen und Erfahrungen mit einem außertariflichen Entgelt, mit der Option auf eine variabler Vergütung.
- **Flexibilität, die zu Ihrem Leben passt:** Die Position ist grundsätzlich in Vollzeit vorgesehen. Gleichzeitig sind wir offen für individuelle Teilzeitlösungen, sofern diese mit den Anforderungen der Rolle vereinbar sind. Mit flexiblen Arbeitszeiten, mobilem Arbeiten und Sabbaticals finden wir gemeinsam ein für Sie passendes Arbeitsmodell.
- **Erholungszeit, die wirklich zählt:** Freuen Sie sich auf 30 Tage bezahlten Urlaub pro Jahr.
- **Zukunft sichern:** Mit unserer betrieblichen Altersvorsorge investieren Sie schon heute in Ihre finanzielle Sicherheit von morgen.
- **Karriere mit Perspektive:** Wir unterstützen Sie darin, Ihre Karriere aktiv selbst voranzutreiben mit individuellen Weiterbildungsangeboten, Bereitstellung von Lernplattformen wie LinkedIn Learning und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten.
- **Grenzenlose Möglichkeiten:** Arbeiten Sie als EU-Bürger bis zu 40 Tage pro Jahr mobil aus dem EU-Ausland – für mehr Freiheit und internationale Flexibilität.
- **Sonderkonditionen für Mitarbeitende:** Profitieren Sie von attraktiven Rabatten und einem breiten Spektrum an Mitarbeiter-Benefits.
- **Fit bleiben – deutschlandweit:** Mit unserem breiten Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen bleiben Sie aktiv – egal, wo Sie gerade sind.
- **Nachhaltig mobil sein:** Nutzen Sie unser JobRad-Leasing und sichern Sie sich Ihr Wunsch-Fahrrad zu günstigen Konditionen – für mehr Fitness, Klimaschutz und Freude am täglichen Weg zur Arbeit.
- **Familienfreundlichkeit, die gelebt wird:** Wir unterstützen Sie mit vielfältigen Angeboten, die eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten, zum Beispiel mit betrieblichen Kinderbetreuungsplätzen und einer kostenlosen Notbetreuung.
- **Unterstützung, wenn es darauf ankommt**: Mit dem Fürstenberg Institut steht Ihnen ein vertraulicher externer Ansprechpartner zur Seite – für professionelle Beratung und Unterstützung bei privaten wie beruflichen Herausforderungen.
- **Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt lebt:** Freuen Sie sich auf ein diverses und internationales Umfeld bei der Zusammenarbeit mit unseren weltweiten Standorten.

Weitere Informationen zu den Mitarbeiter-Benefits, die Sie bei Continental erwarten, finden Sie hier. Wenn Sie mehr über unseren Standort erfahren wollen, besuchen Sie gerne unsere Standortseite: Hannover Unternehmenszentrale

Vielfalt, Inklusion und Zugehörigkeit sind uns wichtig und machen uns als Unternehmen stark und erfolgreich. Wir bieten allen

Chancengleichheit – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Wenn dies perfekt zu Ihnen passt und Sie sich mit unseren Grundwerten (**Vertrauen, Verbundenheit, Freiheit und Gewinnermentalität**) identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Sie wollen mit uns Gas geben? Starten Sie durch und bewerben Sie sich jetzt!

Quem somos

Continental ist ein führender Reifenhersteller und Industriespezialist. Das 1871 gegründete Unternehmen erzielte 2025 einen Umsatz von 19,7 Milliarden Euro und beschäftigt aktuell rund 76.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 54 Ländern und Märkten.

Reifenlösungen des Unternehmensbereichs Tires machen Mobilität sicherer, intelligenter und nachhaltiger. Sein Premium-Portfolio umfasst Pkw-, Lkw-, Bus-, Zweirad- und Spezialreifen sowie smarte Lösungen und Dienstleistungen für Flotten und den Reifenfachhandel. Continental steht seit mehr als 150 Jahren für innovative Spitzenleistungen und ist einer der größten Reifenhersteller weltweit. Im Geschäftsjahr 2025 erzielte der Unternehmensbereich Tires einen Umsatz von 13,8 Milliarden Euro. Weltweit beschäftigt Continental aktuell in ihrem Reifenbereich rund 53.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfügt über 19 Produktions- und 16 Entwicklungsstandorte.