



คำแสดงความเป็นส่วนตัวในการสมัครงานของท่านกับคอนติเนนทอล

ต่อไปนี้เป็นรายละเอียดที่เราต้องการแจ้งให้ท่านทราบเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการสมัครงานและสิทธิต่าง ๆ ที่ท่านพึงมีภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลทั่วไปของสหภาพยุโรป (จีดีพีอาร์) หรือข้อบังคับของแต่ละประเทศ หากประเทศใดมีข้อบังคับทางกฎหมายพิเศษในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้นำข้อบังคับดังกล่าวมาใช้บังคับใช้เหนือจีดีพีอาร์ รายละเอียดของข้อบังคับทางกฎหมายพิเศษดังกล่าวมีการระบุไว้ในที่นี้

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านส่งให้กับเรานั้นจะมีการประมวลผลโดยบริษัท คอนติเนนทอล จำกัด (มหาชน) (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “คอนติเนนทอล”) เพื่อจุดประสงค์ต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในที่นี้อาจมีการแบ่งปันข้อมูลให้กับบริษัทในเครือหากจำเป็นต้องดำเนินการตามจุดประสงค์เหล่านี้ภายใต้มาตรา 15 และอื่น ๆ ของกฎหมายบริษัท จำกัด โคโย หุ่น ของ เยอรมนี และตามระเบียบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในเครือกิจการหรือเครือธุรกิจเดียวกันของคอนติเนนทอล

คำจำกัดความ

ผู้ออกกฎหมายกำหนดให้ทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยชอบด้วยกฎหมาย เป็นธรรม และโปร่งใสสำหรับเจ้าของข้อมูล (“ความชอบด้วยกฎหมาย เป็นธรรม และความโปร่งใส”) เพื่อให้บรรลุจุดประสงค์ดังกล่าว เราได้กำหนดคำจำกัดความของศัพท์ต่าง ๆ ที่ใช้ในคำแสดงความเป็นส่วนตัวนี้

ข้อมูลส่วนบุคคล

“ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายถึงข้อมูลใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับบุคคลธรรมดาที่ถูกระบุตัวตนหรือสามารถระบุตัวตนได้ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “เรื่ อ ง ข อ ง ชื่ อ มู ล ”) บุคคลธรรมดาที่สามารถระบุตัวตนได้เป็นผู้ที่สามารถถูกระบุตัวตนได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอ้างถึงข้อมูลระบุตัวตนต่าง ๆ เช่น ชื่อ เลขประจำตัวประชาชน ที่อยู่ ข้อมูลระบุตัวตนออนไลน์ หรือลักษณะเฉพาะอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างทางกายภาพ สรีรวิทยา พันธุกรรม จิตใจ เศรษฐกิจ วัฒนธรรม หรืออัตลักษณ์ทางสังคมของบุคคลนั้น

การประมวลผล

“การประมวลผล” หมายถึง การดำเนินการ หรือ ชุด การ ดำ เนิน การ ได ๆ ที่ได้ดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลหรือชุดข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าจะใช้วิธีการอัตโนมัติหรือไม่ก็ตาม เช่น การรวบรวม การบันทึก การจัดระเบียบ การวางโครงสร้าง การเก็บรักษา การปรับปรุง หรือการเปลี่ยนแปลง การค้นคืน การปรึกษาหารือ การใช้งาน การเปิดเผยโดยการส่งต่อ การเผยแพร่ หรือการให้ใช้งานได้โดยประการอื่น การจัดวาง หรือการรวมเข้าไว้ด้วยกัน การจำกัด การลบ หรือการทำลาย

การจำกัดการประมวลผล

“การจำกัดการประมวลผล” หมายถึงการกำหนดให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บไว้นั้นมีการจำกัดการประมวลผลในอนาคต

การประมวลผลโดยอัตโนมัติ

“การประมวลผลโดยอัตโนมัติ” หมายถึงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยอัตโนมัติในรูปแบบใดก็ตามที่ประกอบด้วยการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อประเมินประเด็นส่วนบุคคลต่าง ๆ ของบุคคลของบุคคลนั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อวิเคราะห์หรือคาดการณ์ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงาน ฐานะทางเศรษฐกิจ สุขภาพ ความชอบส่วนตัว ความสนใจ ความน่าเชื่อถือ พฤติกรรม ที่อยู่ หรือความเคลื่อนไหวของบุคคลนั้น

การแฝงข้อมูล

“ ก า ร แ ผ่ ง ขี้ อ มู ล ”

หมายถึงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในลักษณะที่ไม่สามารถระบุตัวคนเจ้าของข้อมูลแบบเฉพาะเจาะจงได้หากไม่มีการใช้ข้อมูลเพิ่มเติม โดย มี เ จ็ อ น ไ ข ว่า ขี้ อ มู ล เ พิ่ ม เ ตี ม นั้น ต้ อ ง ก่ ็ บ ร ัก ห ษา ไ ว้ แ ย ก ต่ า ง ห า ก และต้องมีการดำเนินการเชิงเทคนิคและเชิงบริหารจัดการเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลนั้นไม่ได้รับรู้หรือทำให้สามารถระบุตัวตนของบุคคลนั้นได้

ระบบการจัดเก็บ

“ ร ะ บ บ ก า ร จั ด เ กี บ ”

หมายถึงชุดข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการจัดรูปแบบให้สามารถเข้าถึงได้ตามเกณฑ์เฉพาะที่กำหนดไม่ว่าเป็นการรวมศูนย์ กระจายศูนย์ หรือการจัดกระจายตามหน้าที่การใช้งานหรือข้อมูลทางภูมิศาสตร์

ผู้ควบคุม

“ผู้ควบคุม” หมายถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล หน่วยงานราชการ สำนักงานราชการ หรือองค์กรราชการ ซึ่งทำหน้าที่กำหนดจุดประสงค์และวิธีการในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าโดยลำพังหรือร่วมกับผู้อื่น กรณีที่กฎหมายของสหภาพหรือรัฐสมาชิกได้กำหนดจุดประสงค์และวิธีการในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวไว้ กฎหมายของสหภาพหรือรัฐสมาชิกอาจกำหนดผู้ควบคุมหรือเกณฑ์เฉพาะในการแต่งตั้งผู้ควบคุมไว้ด้วย

ผู้ประมวลผล

“ผู้ประมวลผล” หมายถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล หน่วยงานราชการ สำนักงานราชการ หรือองค์กรราชการ ซึ่งทำหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในนามของผู้ควบคุม

ผู้รับข้อมูล

“ผู้รับข้อมูล” หมายถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล หน่วยงานราชการ สำนักงานราชการ หรือองค์กรราชการ ที่ได้รับทราบการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าโดยบุคคลภายนอกหรือไม่ก็ตาม อย่างไรก็ตาม หน่วยงานราชการที่ได้รับข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้กรอบการทำงานในการตอบข้อซักถามเป็นการเฉพาะตามกฎหมายของสหภาพหรือรัฐสมาชิก ต้ อ ง ไ ม่ ถี อ เ ป้ น ผู้ ร ับ ขี้ อ มู ล การประมวลผลข้อมูลโดยหน่วยงานราชการต้องเป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ตามจุดประสงค์ของการประมวลผลข้อมูล

บุคคลภายนอก

“บุคคลภายนอก” หมายถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล หน่วยงานราชการ สำนักงานราชการ หรือองค์กรราชการ ที่มีเจ้าของข้อมูล ผู้ควบคุม ผู้ประมวลผล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการประมวลผลข้อมูลภายใต้อำนาจของผู้ควบคุมหรือผู้ประมวลผลข้อมูลโดยตรง

ความยินยอม

“ความยินยอม” ของเจ้าของข้อมูล หมายถึงสิ่งบ่งชี้ถึงความประสงค์ของเจ้าของข้อมูลที่ยอมให้โดยอิสระ เป็นการเฉพาะ มี ข้อมูล คร บ ต้ ว น และ ช้ ต เ จ น โ ด ย ก า ร ใ ห้ ถี อ ย แ ถ ล ง ห รื อ โ ด ย ก า ร ใ ห้ ค้ า ย ี น ยั น ที่ ช้ ต เ จ น เพื่อแสดงว่ายินยอมให้มีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของตน

ผู้ควบคุม

ผู้ควบคุมตามคำจำกัดความของจีดีพีอาร์ ได้แก่ บุคคลหรือนิติบุคคลที่รับผิดชอบในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ตามรายชื่อต่อไปนี้

บริษัท คอนติเนนทอล ไทร์ส (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท คอนติเนนทอล ออโตโมทีฟ แบนคอก จำกัด

บริษัท คอนติเนนทอล ออโตโนมัส โมบิลิตี (ประเทศไทย) จำกัด

ชั้น 16 อาคารจีทาวเวอร์ ซ่งใต้ เลขที่ 9 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ประเทศไทย

ข้อมูลติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล

ท่านสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราได้ดังนี้

ส่งถึง: สเตฟาน ฟรีเดิล ชาวาส

ชั้น 16 อาคารจีทาวเวอร์ ฟังใต้ เลขที่ 9 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ประเทศไทย

อีเมล: TI_RN_SM_DataProtectionTireThailand@continental.com

ประเภทข้อมูลส่วนบุคคล

ในขั้นตอนการสมัครงานนั้น เราจะมีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ข้อมูลหลัก (เช่น ชื่อสกุล ชื่อตัว ที่อยู่ปัจจุบัน วันเกิด)
- ข้อมูลประวัติการใช้งานเว็บไซต์ (เช่น ที่อยู่ไอพี)
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน (เช่น หนังสือแนะนำผู้สมัครงาน)
- ข้อมูลสถานศึกษาของท่านและตำแหน่งงานที่ท่านเคยทำ
- ข้อมูลการสื่อสาร (เช่น ที่อยู่อีเมล เบอร์โทรศัพท์)
- การบันทึกภาพและเสียง (เช่น ภาพถ่ายในประวัติส่วนตัว)
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงาน (เช่น เลขประจำตัวพนักงานสำหรับการใช้งานภายใน)
- เอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครได้ยื่นไว้
- ข้อมูลการจ่ายเงิน (เช่น เลขที่บัญชีธนาคารสำหรับรับเงินเบิกจ่าย)

ข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างบางส่วนเท่านั้น และอาจแตกต่างกันออกไปขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของตำแหน่งงานและเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้สมัครได้ยื่นไว้

ในบางกรณี เราอาจทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษตามมาตรา 9 (1) ของจีดีพีอาร์ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือการนับถือศาสนาของท่าน

จุดประสงค์และฐานกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลอันเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการสมัครงาน

การประมวลผลข้อมูลช่วยในการดำเนินการตามขั้นตอนสมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจ้างงาน ฐานกฎหมายคือ มาตรา 6 (1ข) ของจีดีพีอาร์ ประกอบมาตรา 26 (1) วรรค 1 ของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลกลางของเยอรมนี หรือกฎหมายของประเทศที่มีความคล้ายคลึงกัน กรณีที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษ ให้บังคับใช้มาตรา 9 (2ข) ของจีดีพีอาร์ ประกอบกฎหมายของประเทศที่คล้ายคลึงกัน ในบางกรณี อาจมีการประมวลผลเพื่อจุดประสงค์ในทางวิทยาศาสตร์ ป้องกัน อาชีววิทยาศาสตร์ หรือเพื่อประเมินขีดความสามารถในการทำงานของพนักงาน ฐานกฎหมายในกรณีเช่นนี้เป็นไปตามมาตรา 9 (2ข) ของจีดีพีอาร์

ตัวเลือกในการแจ้งเตือน

แพลตฟอร์มสมัครงานจะมีตัวเลือกให้ท่านเปิดใช้งานการแจ้งเตือนเกี่ยวกับการสมัครงานของท่านได้ เพื่อให้ท่านได้รับทราบสถานะปัจจุบัน เช่น โดยการส่งข้อความ และ/หรือการแจ้งเตือนนัดหมายที่กำหนดไว้ ฐานกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลในกรณีเหล่านี้คือมาตรา 6 (1ก) ของจีดีพีอาร์ โดยการเปิดใช้งานบริการนี้ ท่านได้ให้ความยินยอมในการประมวลผลข้อมูล ท่านสามารถถอนความยินยอมได้ทุกเมื่อ อีกทั้งปิดการใช้งานบริการดังกล่าวได้ทุกเมื่อ

กลุ่มบุคลากรที่เข้าถึง

ในขั้นตอนการสมัครงานนั้น ท่านอาจกำหนดให้มีการส่งใบสมัครของท่านเพื่อการพิจารณาตำแหน่งงานอื่น รวมถึงอนุญาตให้เราติดต่อท่านได้หากมีตำแหน่งงานว่างในอนาคต ฐานกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลในกรณีเหล่านี้คือมาตรา 6 (1ก) ของจีดีพีอาร์ ท่านสามารถถอนความยินยอมได้ทุกเมื่อ

ระยะเวลาเก็บรักษาข้อมูล

(คำแปล)

เราจะลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน รวมถึงข้อมูลการสมัครงานของท่าน ที่โดยอัตโนมัติ ภายใน 6 เดือน หลังจากเสร็จสิ้นขั้นตอนการสมัครงาน หรือทันทีที่ได้รับ การร้องขอ ในกรณีที่ มีการปฏิเสธใบสมัคร ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการภายในจะเก็บไว้เป็นเวลา 10 ปี

หากท่านได้ลงทะเบียนในกลุ่มบุคลากรที่เก่ง เราจะได้รับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้นานกว่าท่านจะถอนความยินยอม ท่านสามารถลบประวัติของท่านได้ทุกเมื่อ

ผู้รับข้อมูลส่วนบุคคล

ภายในคอนติเนนทอล (มาตรา 15 ของกฎหมายบริษัทจำกัดโดยหุ้นของเยอรมนี) เราจะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของท่านก็ต่อเมื่อมีความจำเป็นต่อการดำเนินการตามจุดประสงค์ที่ระบุไว้ในที่นี้เท่านั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อจุดประสงค์ในการรับและประมวลผลข้อมูลการสมัครงานของท่าน

นอกจากนี้ เรามีผู้ให้บริการที่ทำหน้าที่ต่าง ๆ ของเรา (เรียกว่า “ผู้ประมวลผล”) เมื่อมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่ผู้ประมวลผลการถ่ายโอนนั้นจะเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเราและผู้ประมวลผลของเราได้ทำสัญญาเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลในนามของเราไว้ด้วย

กรณีที่เป็นการดำเนินการภายนอกสหภาพยุโรป (อียู) และเขตเศรษฐกิจยุโรป (อีอีเอ) เราจะถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลให้กับประเทศที่สามที่คณะกรรมการยุโรปได้ตรวจสอบรับรองแล้วว่าการคุ้มครองข้อมูลในระดับที่เพียงพอเหมาะสม หรือมีการรับประกันการคุ้มครองข้อมูลอื่นในระดับที่เพียงพอเหมาะสม (เช่น นโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในเครือกิจการหรือเครือธุรกิจเดียวกัน หรือข้อสัญญามาตรฐานของอียู) หรือกฎหมายอนุญาโตให้การถ่ายโอนได้ นอกจากนี้ ทรายเท่าที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลอนุญาโตให้กระทำได้ มีการดำเนินมาตรการเฝ้าระวังอื่น ๆ (เช่น การเข้ารหัสและการกำหนดข้อสัญญาเพิ่มเติม) เพื่อให้แน่ใจว่ามีการคุ้มครองข้อมูลในระดับที่เพียงพอเหมาะสม

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในเครือกิจการหรือเครือธุรกิจเดียวกันของคอนติเนนทอล คอร์ปอเรชันสามารถดูได้ที่ [ลิงก์นี้](#)

ท่านสามารถเข้าถึงข้อสัญญามาตรฐานของอียูในภาษาที่ใช้ในสหภาพยุโรปได้ตามยูอาร์แอลต่อไปนี้
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

สิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

โปรดทราบว่า ในฐานะเจ้าของข้อมูล ท่านมีสิทธิต่อไปนี้เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามจิติฟิอาร์

สิทธิในการถอนความยินยอม

หากการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามความยินยอมที่ท่านได้ให้ไว้ ท่านมีสิทธิถอนความยินยอมได้ทุกเมื่อ การถอนความยินยอมนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อความชอบด้วยกฎหมายในการประมวลผลข้อมูลก่อนที่มีการถอนความยินยอม

ท่านสามารถติดต่อเราได้ทุกเมื่อเพื่อใช้สิทธิของท่านในการถอนความยินยอม

สิทธิในข้อมูล

(คำแปล)

ท่านสามารถขอข้อมูลเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ในกรณีเช่นนี้ ท่านสามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมโดยเฉพาะอย่างยิ่งจุดประสงค์การประมวลผล ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการประมวลผล ระยะเวลาเก็บรักษา หรือหากเป็นไปได้ ก็อาจขอรับทราบเกณฑ์การกำหนดระยะเวลาเก็บรักษาและข้อมูลอื่นเพิ่มเติมได้ ท่านสามารถขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านได้ หากท่านทำเรื่องขอมาทางอีเมล จะจัดส่งสำเนาให้กับท่านในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เว้นแต่การดำเนินการดังกล่าวเป็นการละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น

ท่านสามารถติดต่อเราได้ทุกเมื่อเพื่อส่งคำขอนี้โดยใช้ข้อมูลติดต่อที่ระบุไว้ข้างต้น

สิทธิในการเข้าถึง

ท่านสามารถขอเข้าถึงข้อมูลที่ท่านได้ให้ไว้แก่คอนดิเนนทอลได้ตามสมควรตลอดระยะเวลาทำงาน อย่างไรก็ตาม ใด ๆ ก็ตาม การเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวเป็นทางการ โดยส่งแบบคำขอไปยังผู้ควบคุม และต้องการมีการมอบอำนาจอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องดำเนินการผ่านตัวแทน

สิทธิในการแก้ไขข้อมูล

ท่านสามารถขอให้เราแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่ไม่ถูกต้องหรือให้เราเพิ่มข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้ครบถ้วนได้โดยทันที อย่างไรก็ตาม โปรดทราบว่า เราไม่สามารถแก้ไขบันทึกต่าง ๆ ได้ ทำได้เพียงลบทิ้งเท่านั้น

สิทธิในการลบข้อมูล

ท่านสามารถขอให้ลบ (ตัด) ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านได้โดยทันที เราจะเก็บและลบข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามหัวข้อ “ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล”

นอกจากนี้ เรายังมีสิทธิประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อจุดประสงค์อื่น ภายใต้เงื่อนไขว่า เราต้องปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมาย เช่น การกำหนด การใช้สิทธิ หรือการต่อสู้ข้อเรียกร้องทางกฎหมาย จุดประสงค์นี้จะใช้บังคับตราบเท่าที่ยังอยู่ในอายุความตามกฎหมายเท่านั้น

สิทธิในการจำกัดการประมวลผล

ท่านสามารถจำกัดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีต่อไปนี้

- ท่านมีข้อโต้แย้งเรื่องความถูกต้องของข้อมูลและต้องการตรวจสอบยืนยันข้อมูลนั้น
- การประมวลผลนั้นมีขบด้วยกฎหมายและท่านขอให้ทำการลบข้อมูล
- ไม่มีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลนั้นอีกต่อไป แต่ท่านต้องการใช้ข้อมูลเพื่อการอ้างสิทธิ์ การใช้สิทธิ หรือการต่อสู้ข้อเรียกร้องตามกฎหมาย หรือ
- ท่านได้คัดค้านการประมวลผล

หากท่านจำกัดการประมวลผล อาจจะมีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ และทำการประมวลผลเฉพาะส่วนที่ท่านได้ให้ความยินยอมหรือเพื่อการอ้างสิทธิ์หรือการใช้สิทธิ รวมถึงการต่อสู้ข้อเรียกร้องตามกฎหมาย

สิทธิในการโอนย้ายข้อมูล

เมื่อได้รับคำขอของท่าน เราจะทำการโอนย้ายข้อมูลของท่านให้กับผู้ควบคุมรายอื่นหากสามารถทำได้ในทางเทคนิค ใด ๆ ก็ตาม จะสามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อการประมวลผลข้อมูลนั้นได้รับความยินยอมจากท่านหรือจำเป็นต้องการปฏิบัติตามสัญญา ท่านอาจขอให้เราถ่ายโอนข้อมูลให้กับผู้ควบคุมรายอื่นที่ท่านระบุไว้โดยตรงแทนการขอรับสำเนาข้อมูลของท่าน

สิทธิในการคัดค้าน

ท่านมีสิทธิคัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านได้หากการประมวลผลนั้นเป็นไปตามฐานประโยชน์อันชอบธรรม (ตามมาตรา 6 (1) วรรค 1 ก ของจีดีพีอาร์) จะไม่มีการข้อมูลดังกล่าวอีกต่อไปเว้นแต่มีเหตุจำเป็นต่อการประมวลผล โปรดแจ้งคำคัดค้านของท่านให้เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราทราบตามข้อมูลติดต่อข้างต้น

ท่านสามารถติดต่อเราได้ทุกเมื่อเพื่อแจ้งคำขอตามข้อมูลติดต่อข้างต้น

สิทธิในยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจในการคุ้มครองข้อมูล

ท่านยังมีสิทธิยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลโดยเฉพาะอย่างรัฐสมาชิกที่ท่านอาศัย ทำงาน หรือเป็นพื้นที่ที่มีการละเมิดหากเจ้าของข้อมูลเห็นว่าการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลนั้นเป็นการละเมิดจีดีพีอาร์ โดยไม่กระทบกับสิทธิทางปกครองหรือการเยียวยาทางกฎหมายอื่นใด

สิทธิในการขอรับการเยียวยาตามกฎหมาย

ท่านมีสิทธิยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลตามมาตรา 77 ของจีดีพีอาร์ หากท่านเห็นว่ามีกรณีละเมิดสิทธิของท่านภายใต้จีดีพีอาร์อันเนื่องมาจากการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของท่านซึ่งไม่เป็นไปตามจีดีพีอาร์ โดยไม่กระทบกับสิทธิทางปกครองหรือการเยียวยาทางกฎหมายอื่นใด

สิทธิในเรียกค่าเสียหาย

ท่านมีสิทธิได้รับชดเชยค่าเสียหายจากความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นกับท่านเนื่องจากการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน เป็นเท็จ ได้มาโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ได้รับอนุญาตให้ใช้งาน โดยเป็นการละเมิดสิทธิและเสรีภาพของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูล อย่างไรก็ตาม ใด ๆ ก็ตาม ต้องแสดงหลักฐานที่เพียงพอประกอบการเรียกร้องค่าเสียหาย และการกระทำนั้นต้องเป็นความผิดหรือความประมาทที่ไม่อาจให้อภัยได้ของคอนติเนนทอล

เอกสารแนบท้าย: ผู้ประมวลผลช่วง

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, ประเทศโปแลนด์
- SmartRecruiters EURL, ประเทศฝรั่งเศส
- SmartRecruiters Ltd.phi, สหราชอาณาจักร
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, ประเทศลักเซมเบิร์ก (โฮสต์อยู่ที่เอดัมเบิลยูเอส เยอรมนี)
- Textkernel BV, ประเทศเนเธอร์แลนด์
- MailJet SAS, ประเทศฝรั่งเศส (ส่งข้อความสนทนาทางอีเมลกับผู้สมัคร)
- Aon Assessment GmbH, ประเทศเยอรมนี