

콘티넨탈 지원서 관련 개인 정보 보호 정책

아래에는 지원 과정의 일부로 수집되는 개인 정보의 처리와 유럽 연합의 GDPR(일반 데이터 보호 규정) 또는 각국 국법의 조항에 의거하여 귀하께 부여되는 권리에 대해 알려드리는 내용이 수록되어 있습니다. 특정 국가에 개인 정보 처리에 적용되는 특별한 법 규정이 있는 경우, 해당 규정이 위에 언급된 조항에 우선합니다. 이런 특별한 법 규정은 이 문서에 나와있습니다.

Continental AG(이하 "콘티넨탈")는 보내주시는 개인 정보를 아래에 기술된 목적으로 처리합니다. 이런 목적을 이행하기 위해 필요한 경우, 해당 정보는 *Aktiengesetz*(AktG - 독일 주식회사법)의 15조 등에 규정되어 있는 대로, 그리고 콘티넨탈의 법적 구속력이 있는 기업 규칙에 따라 계열사와 공유됩니다.

정의

법에 따르면, 개인 정보는 합법적이고 공정하고 정보 주체에게 투명한 방법으로 처리되어야 합니다("합법성, 공정성 및 투명성"). 이를 보장하기 위해, 콘티넨탈은 본 개인 정보 보호 정책에도 사용되는 다음과 같은 개별 용어를 정의합니다.

개인 정보(Personal data)

"개인 정보"란 신원이 확인되었거나 신원을 확인할 수 있는 자연인(이하 "정보 주체")에 관한 정보입니다. 신원을 확인할 수 있는 자연인이란 이름, 식별 번호, 위치, 온라인 식별 정보 같은 식별 정보나 해당 자연인의 신체적, 생리적, 유전적, 정신적, 경제적, 문화적 또는 사회적 특성과 관련된 하나 이상의 요인을 참조하여 신원을 직간접적으로 확인할 수 있는 사람입니다.

처리

"처리"란 개인 정보나 개인 정보 집합에 대해 자동화된 수단을 사용하거나 사용하지 않고 수행하는 작업이나 작업의 집합(수집, 기록, 정리, 구조화, 저장, 적응, 또는 수정, 검색, 참고, 사용, 전송에 의한 공개, 보급 또는 달리 사용할 수 있게 하는 행위, 정렬 또는 조합, 제한, 삭제, 또는 파기 등)을 의미합니다.

처리 제한(Restriction of processing)

"처리 제한"이란 저장된 개인 정보의 향후 처리를 제한할 목적으로 해당 정보에 표식을 적용하는 것을 의미합니다.

프로파일링(Profiling)

"프로파일링"이란 자연인의 특정한 개인적인 특성을 파악하기 위한(구체적으로는 해당 자연인의 업무 수행 능력, 경제 상황, 개인적인 기호, 관심사, 신뢰도, 행동, 위치 또는 움직임에 관한 특성을 분석 또는 예측하기 위한) 개인 정보의 사용을 포함한 모든 자동화된 개인 정보 처리의 형태를 의미합니다.

가명화(Pseudonymization)

"가명화"란 추가 정보를 사용하지 않고는 개인 정보를 특정 정보 주체와 연결할 수 없도록 하는 방법으로 개인 정보를 처리하는 것을 의미합니다. 단, 여기서 추가 정보는 따로 보관되고 신원이 확인되었거나 신원을 확인할 수 있는 자연인과 연결할 수 없도록 보장하기 위한 기술적, 조직적 조치를 취한 추가 정보여야 합니다.

파일링 시스템(Filing system)

"파일링 시스템"이란 특정 기준에 따라 액세스 가능한 정형화된 개인 정보의 집합(중앙통제식, 분산통제식, 또는 지리적으로 분산됨)을 의미합니다.

관리자(Controller)

"관리자"란 단독으로, 또는 타인과 함께 개인 정보 처리의 목적과 수단을 결정하는 자연인 또는 법인, 공공 기관, 정부 기관 또는 기타 기구를 의미합니다. 이런 처리의 목적과 수단이 유럽 연합 또는 회원국의 법률에 의거하여 결정되는 경우, 관리자나 관리자의 임명에 관한 특정 기준이 유럽 연합 또는 회원국의 법률에 의거하여 정해질 수 있습니다.

처리자(Processors)

"처리자"란 관리자를 대신하여 개인 정보를 처리하는 자연인 또는 법인, 공공 기관, 정부 기관 또는 기타 기구를 의미합니다.

수령자(Recipient)

"수령자"란 개인 정보를 공개 받는 자연인 또는 법인, 공공 기관, 정부 기관 또는 기타 기구(제3자인지 여부는 관계 없음)를 의미합니다. 그러나 유럽 연합 또는 회원국의 법률에 의거하여 특정 조사의 틀 안에서 개인 정보를 수령할 수 있는 공공 기관은 수령자로 간주되지 않습니다. 이런 공공 기관은 해당 정보를 적용되는 정보 보호 규칙을 준수하여 처리 목적에 따라 처리해야 합니다.

제3자(Third party)

"제3자"란 관리자 또는 처리자의 직접적인 권한에 의거하여 개인 정보 처리를 허가 받은 자연인 또는 법인, 공공 기관, 정부 기관 또는 기타 기구를 의미합니다.

동의(Consent)

정보 주체의 "동의"란 정보 주체가 진솔이나 분명한 동의 행동을 통해 자신에 관한 개인 정보의 처리에 동의한다는 의사를 자유롭게, 구체적으로, 올바른 정보에 입각하여 분명하게 표시하는 것을 의미합니다.

관리자(Controller)

GDPR의 정의에 따른 관리자(개인 정보 처리를 책임지는 개인 또는 단체)는 아래와 같습니다.

**(13493) 대한민국 경기도 성남시 분당구 판교역로 220, 쉐리드스페이스빌딩 6-7층,
콘티넨탈오토모티브코리아(주)**

정보 보호 책임자의 연락처 정보

콘티넨탈 정보 보호 책임자의 연락처는 다음과 같습니다.

콘티넨탈오토모티브코리아(주)

수신: 정보 보호 책임자

(13493) 대한민국 경기도 성남시 분당구 판교역로 220,

쉐리드스페이스빌딩 6-7층,

이메일: dataprotection@conti.de

개인 정보의 범주

콘티넨탈이 지원 과정의 일부로 처리하는 개인 정보의 범주는 다음과 같습니다.

- 마스터 데이터(예: 성, 이름, 자택 주소, 생년월일)
- 포털 사용 로그 데이터(예: IP 주소)
- 업무 수행 능력 평가(예: 추천서)
- 출신 학교 및 과거 직책에 대한 정보
- 통신 데이터(예: 이메일 주소, 전화 번호)
- 시각적 기록 및 오디오 기록(예: 이력서 사진)
- 직무 관련 정보(예: 사내 지원서의 경우 직원 번호)
- 지원자가 제출한 서류
- 결제 정보(예: 경비 변제용 은행 계좌 번호)

이 목록은 완전하지 않으며, 직무 요건과 지원자가 제출하는 서류에 따라 다를 수 있습니다.

상황에 따라, 콘티넨탈은 GDPR 9조 1항에 의거하여 특별한 범주의 개인 정보(예: 지원자의 건강, 노동조합 가입 현황 또는 종교)를 처리할 수 있습니다.

지원 과정의 일부로 개인 정보를 처리하는 목적과 법적 근거

정보 처리는 지원 과정을 진행하는 데 (특히 고용 관계를 확립할 때) 도움이 됩니다. 그 법적 근거는 개인정보보호법 3조와 채용절차의 공정화에 관한 법률 3조 또는 해당하는 국법입니다.

개인 정보의 특별 범주가 관련된 경우, 해당 정보는 GDPR 9조 2b항과 해당하는 국법을 근거로 처리됩니다. 경우에 따라, 예방의학, 직업의학 또는 직원의 업무 역량 평가를 목적으로 정보가 처리될 수 있습니다. 이런 경우에 법적 근거는 GDPR 9조 2h항입니다.

알림 기능

지원 플랫폼에서는 입사 지원 현황에 대한 정보를 예를 들어 문자 메시지 등을 통해 수신하거나 예정된 약속 일정에 대한 미리 알림을 수신할 수 있도록 입사 지원에 관한 알림 기능을 활성화할지 선택할 수 있습니다. 이런 경우에 법적 근거는 GDPR 6조 1a항입니다. 이 서비스를

활성화하면 처리에 동의한다는 선언으로 간주됩니다. 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다. 이 기능은 언제든지 비활성화할 수 있습니다.

인재 풀

지원 과정의 일부로, 귀하의 지원서를 콘티넨탈에서 향후 고용 시에 사용할 수 있게 허용하거나 향후에 구인이 필요할 경우 귀하께 연락을 드릴 수 있게 허가할지 결정하실 수도 있습니다. 이런 경우에 법적 근거는 GDPR 6조 1a항입니다. 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다.

보관 기간

지원자 프로필을 포함한 귀하의 개인 정보는 지원 과정이 완료된 후 6개월 뒤에 자동으로 삭제됩니다.

인재 풀에 등록되시면 귀하의 개인 정보는 동의를 철회하실 때까지 보관됩니다. 언제든지 프로필을 삭제하실 수 있습니다.

개인 정보 수령자

Continental Corporation 안에서는 (독일 주식회사법 15조에 따라) 귀하의 개인 정보를 본 문서에 서술된 목적을 이행하기 위해 (특히 귀하의 지원서를 수락하고 처리하는 목적으로) 필요한 경우에만 공유합니다.

나아가 콘티넨탈은 당사 임무를 이행하기 위해 서비스 제공업체("처리자"라고 함)를 이용합니다. 개인 정보를 처리자에게 전송할 경우, 항상 적용되는 정보 보호 법규에 따라 전송됩니다. 특히 콘티넨탈과 당사의 처리자들은 귀하를 대신한 정보 처리에 관한 계약을 체결했습니다.

유럽 연합(EU) 및 유럽 경제 구역(EEA) 밖에서 콘티넨탈은 개인 정보를 EU 집행위원회가 보호 수준이 충분하다고 확인하거나, 다른 적절한 정보 보호 보증(예: 구속력 있는 기업 정보 보호 규칙 또는 EU 표준 계약 조항)이 있거나, 법에 의거하여 전송이 허가되는 제 3국으로만 개인 정보를 전송합니다. 나아가 콘티넨탈은 적용되는 정보 보호법에 의거하여 허용되는 범위 내에서 귀하의 개인 정보가 충분히 보호되도록 하기 위한 다른 예방 조치(예: 암호화 및 추가 계약 조항)도 취할 것입니다.

Continental Corporation의 구속력 있는 사내 정보 보호 규칙에 대한 추가 정보는 이 [링크](#)를 통해 확인하실 수 있습니다.

다음 URL에서 EU 표준 계약 조항을 EU의 여러 언어로 확인하실 수 있습니다.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

귀하의 개인 정보에 관한 귀하의 권리

GDPR에 의거하여, 정보 주체인 귀하께는 개인 정보 처리에 관한 다음과 같은 권리가 있습니다.

동의를 철회할 권리

동의를 하셨기 때문에 개인 정보가 처리되는 경우, 언제든지 동의를 철회하실 권리가 있습니다. 동의를 철회해도 철회 전에 동의에 따라 행해진 처리의 합법성에는 영향이 없습니다.

언제든지 콘티넨탈에 연락하여 동의 철회권을 행사하실 수 있습니다.

정보를 요청할 권리

귀하의 개인 정보가 처리되고 있는지에 대한 정보를 요청하실 수 있습니다. 요청하실 경우, 구체적으로 처리 목적, 처리되는 개인 정보의 범주, 수령자, 보관 기간(또는 보관 기간을 요청할 수 없는 경우 보관 기간을 결정하는 기준)을 포함한 추가 정보와 기타 세부 정보도 요청하실 수 있습니다. 귀하 개인 정보의 복사본을 요청하실 수 있습니다. 요청을 이메일로 제출하시면 타인의 권리 또는 자유를 침해하지 않는 범위 내에서 복사본이 일반적으로 사용되는 전자 형식으로 제공됩니다.

언제든지 콘티넨탈에 연락하여 위에 제시되어 있는 연락처 정보를 사용해 복사본을 요청하실 수 있습니다.

수정을 요청할 권리

지체없이 귀하에 관한 부정확한 개인 정보를 수정하거나 불완전한 개인 정보를 완전하게 해달라고 요청하실 수 있습니다. 하지만 정확한 기록은 향후에 수정할 수 없고 삭제만 가능합니다.

삭제를 요청할 권리

지체 없이 귀하의 개인 정보를 지워(삭제해) 달라고 요청하실 수 있습니다. 콘티넨탈은 귀하의 개인 정보를 제시된 목적에 필요할 때까지, 또는 법정 보관 기간이 적용될 때까지만 보관합니다.

목적이 이행되거나 귀하의 개인 정보가 정보 처리를 위해 더 이상 필요하지 않게 된 후에는 정보가 삭제됩니다.

그 외에는 콘티넨탈이 법규를 준수한다는 전제 하에 귀하의 정보를 여러 가지 목적으로 처리할 수 있습니다. (예: 법적 권리의 확립, 행사 또는 방어 등) 이 목적은 법적 권리의 확립이 허용되는 제한 기간까지만 적용됩니다.

처리를 제한할 권리

귀하 개인 정보의 처리를 다음과 같은 상황에 제한하실 수 있습니다.

- 개인 정보의 정확성에 이의를 제기하고, 정보의 정확성을 확인해야 하는 상황
- 처리가 불법적이고, 데이터 삭제에 반대하는 상황
- 정보가 콘티넨탈에 더 이상 필요하지 않지만 법적 권리의 확립, 행사 또는 방어를 위해 정보가 필요한 상황
- 정보 처리를 반대하신 상황

정보 처리를 제한하실 경우, 귀하의 개인 정보는 동의하시는 경우나 법적 권리의 확립, 행사 또는 방어를 위해 필요한 경우에만 보관 및 처리될 수 있습니다.

정보 이동을 요청할 권리

콘티넨탈은 귀하의 요청을 수신한 후 귀하의 정보를 다른 관리자에게 전송합니다(기술적으로 가능한 경우). 하지만 이 권리는 정보가 귀하의 동의에 따라 처리되거나 정보가 계약의 이행을 위해 필요한 경우에만 행사하실 수 있습니다. 귀하 정보의 복사본을 받지 않는 대신, 지정하신 다른 관리자에게 정보를 직접 전송해 달라고 콘티넨탈에 요청하실 수도 있습니다.

거부할 권리

귀하의 개인 정보가 합법적인 이익을 근거로 처리되는 경우, 해당 정보의 처리를 거부하실 수 있습니다(GDPR 6조 1항 1f절). 그러면 정보를 처리해야 한다는 설득력 있는 근거가 있음을 입증하지 않는 한 정보를 더 이상 처리할 수 없습니다. 거부 의사를 콘티넨탈의 정보 보호 책임자에게 알려주십시오. 상세 연락처는 위에서 확인하실 수 있습니다.

언제든지 콘티넨탈에 연락하여 위에 제시되어 있는 연락처 정보를 사용해 해당 요청을 하실 수 있습니다.

정보 보호 기관에 불만사항을 신고할 권리

정보 주체가 자신과 관련된 개인 정보의 처리가 GDPR에 위배된다고 간주할 경우, 거주지, 근로 장소 또는 위반 혐의가 발생한 장소가 있는 회원국 등의 감독 기관에 불만사항을 신고할 권리가 있으며, 이 권리의 행사는 다른 행정적이거나 사법적인 구제 방법에 영향을 없습니다.

효과적인 사법적 구제를 받을 권리

귀하의 개인 정보가 GDPR를 준수하지 않는 방법으로 처리되어 GDPR에 의거한 귀하의 권리가 침해되었다고 간주하실 경우 GDPR 77조에 의거하여 감독 기관에 불만사항을 신고하실 권리가 있으며, 이 권리의 행사는 다른 행정적이거나 사법적인 구제 방법에 영향을 없습니다.

부록 - 보조처리업체

- SmartRecruiters Inc(SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, 폴란드
- SmartRecruiters EURL, 프랑스
- SmartRecruiters Ltd., 영국
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, 룩셈부르크(호스팅 위치: AWS Germany)
- Textkernel BV, 네덜란드
- MailJet SAS, 프랑스(지원자와 교환하는 이메일 메시지)