

## **Declarație de confidențialitate pentru cererea dvs. către Continental**

Vă informăm mai jos despre prelucrarea datelor dvs. personale în cadrul procesului de solicitare a unui loc de muncă și despre drepturile pe care le aveți în temeiul prevederilor legilor aplicabile în domeniul protecției datelor, cum ar fi Regulamentul general privind protecția datelor (RGPD) al Uniunii Europene și legile privind protecția datelor din România, în principal Legea 190/2018. Datele cu caracter personal pe care ni le trimiteți vor fi prelucrate de către corporația Continental (având sediul principal în Germania) prin societățile sale prezente în România (denumită în continuare „Continental”) în scopurile indicate mai jos.

În România, Continental este prezentă prin următoarele societăți:

1. Continental Automotive Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România
2. Continental Automotive Systems SRL, 8, Strada Salzburg, Sibiu, 550018, România
3. Contitech Romania SRL, Strada Rudolf Otto nr. 6, Timișoara, 300522, România
4. Continental Lighting SRL, 6, Bulevardul Poitiers, Iași, 700671, România
5. Contitech Fluid Automotive Romania SRL, 125, Strada Mihai Viteazu, Carei, 445100, România
6. Contitech Thermopol Romania SRL, Calea Aradului DN79 KM 37, Nădab, 315101, România
7. Continental Automotive Products SRL, 9, Strada Avram Imbroane, Timișoara, 300129, România

Când depuneți cererea de angajare, aceasta înseamnă că solicitați un loc de muncă la una dintre cele șapte entități juridice menționate mai sus. În fiecare caz, respectiva societate va fi operator în procesul de solicitare a unui loc de muncă în care sunteți implicat(ă) dvs.

Dacă vă dați consimțământul pentru a fi luat(ă) în considerare și pentru alte oportunități de angajare, datele dvs. cu caracter personal pot fi distribuite și altor societăți din lista de mai sus, în calitate de persoane împuternicite de operatorul de date. În cazul existenței unor posturi vacante disponibile la alte societăți, respectivele societăți vor deveni operatori de date, fiecare pentru procesul de solicitare a unui loc de muncă în care sunteți implicat(ă).

Datele dvs. cu caracter personal mai pot fi distribuite și societăților afiliate, așa cum sunt acestea definite de Secțiunile 15 și urm. ale *Aktiengesetz* (AktG – Legea germană a societăților pe acțiuni), care se aplică grupului Continental, și în conformitate cu Regulile Corporatiste Obligatorii ale grupului Continental.

### **Definiții**

Legislatorii cer ca datele personale să fie prelucrate legal, echitabil și într-un mod transparent pentru persoana vizată de datele respective („legalitate, echitate și transparență”). Pentru a asigura îndeplinirea acestor cerințe, vă furnizăm definițiile termenilor individuali care sunt folosiți și în prezenta Declarație de confidențialitate:

### **Date cu caracter personal**

„Date cu caracter personal” înseamnă orice informații referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă (denumită în continuare „persoana vizată”). O persoană fizică identificabilă este una care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element

identificator cum ar fi un nume, un număr de identificare, amplasament, identificator online sau unul sau mai mulți factori specifici identității fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale a acelei persoane fizice.

## **Prelucrare**

„Prelucrare” înseamnă orice operație sau set de operații ce sunt efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra unor seturi de date cu caracter personal, indiferent dacă sunt efectuate prin mijloace automate sau neautomate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, recuperarea, consultarea, utilizarea, dezvăluirea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

## **Restricționarea prelucrării**

„Restricționarea prelucrării” înseamnă marcarea datelor personale stocate în scopul limitării prelucrării lor în viitor.

## **Crearea de profiluri**

„Crearea de profiluri” înseamnă orice formă de prelucrare automată a datelor personale ce constă în utilizarea datelor cu caracter personal pentru a evalua anumite aspecte personale legate de o persoană fizică, în special pentru a analiza sau a anticipa aspecte referitoare la performanțele acelei persoane fizice în muncă, situația sa economică, sănătatea, preferințele personale, interesele, seriozitatea, comportamentul, amplasamentul sau mișcările sale.

## **Pseudonimizarea**

„Pseudonimizarea” înseamnă prelucrarea datelor personale în așa fel încât datele personale să nu mai poată fi atribuite unei persoane vizate anume fără a folosi informații suplimentare, cu condiția ca acele informații suplimentare să fie păstrate separat și să fie supuse unor măsuri tehnice și organizaționale care să asigure neatribuirea datelor personale unei persoane fizice identificate sau identificabile.

## **Sistemul de evidență a datelor**

Un „sistem de evidență a datelor” înseamnă orice set structurat de date personale care poate fi accesat conform unor criterii specifice, indiferent dacă este centralizat, descentralizat sau dispersat pe o bază funcțională sau geografică.

## **Operator**

„Operator” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, individual sau împreună cu alții, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor personale. În cazul în care scopurile și mijloacele respectivei prelucrări sunt stabilite de legislația Uniunii sau a Statului Membru, operatorul sau criteriile specifice de desemnare a operatorului pot fi prevăzute de legislația Uniunii sau a Statului Membru.

## Persoane împuternicite de operator

„Persoană împuternicită de operator” înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau alt organism care prelucrează datele personale în numele operatorului.

## Destinatar

„Destinatar” înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau alt organism cărui îi sunt divulgate datele personale, indiferent dacă este sau nu o terță parte. Totuși, autoritățile publice, care pot primi datele personale în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu legislația Uniunii sau a Statului Membru, nu vor fi considerate destinatari. Prelucrarea acelor date de către acele autorități publice trebuie să aibă loc în conformitate cu normele de protecție a datelor aplicabile, conform scopurilor prelucrării.

## Terță parte

„Terță parte” înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau un organism, altele decât persoana vizată de date, operatorul, persoana împuternicită de operator, precum și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze datele personale.

## Consimțământ

„Consimțământul” persoanei vizate înseamnă orice indicație specifică, informată și neambiguă, acordată liber, privind dorințele persoanei vizate prin care acesta sau aceasta, printr-o afirmație sau o acțiune clar afirmativă, se arată de acord cu prelucrarea datelor personale referitoare la el sau ea.

## Operator

Operatorul, așa cum este definit de RGPD – adică persoana sau entitatea responsabilă de prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal – este numit mai jos.

**Când candidați la un post vacant la nivelul unei entități române, operatorul poate fi una dintre societățile prezente în România, în funcție de societatea care vă oferă funcția pentru care candidați:**

1. Continental Automotive Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România
2. Continental Automotive Systems SRL, 8, Strada Salzburg, Sibiu, 550018, România
3. Contitech Romania SRL, Strada Rudolf Otto nr. 6, Timișoara, 300522, România
4. Continental Lighting SRL, 6, Bulevardul Poitiers, Iași, 700671, România
5. Contitech Fluid Automotive Romania SRL, 125, Strada Mihai Viteazu, Carei, 445100, România
6. Contitech Thermopol Romania SRL, Calea Aradului DN79 KM 37, Nădab, 315101, România
7. Continental Automotive Products SRL, 9, Strada Avram Imbroane, Timișoara, 300129, România

## **Informațiile de contact ale responsabilului cu protecția datelor**

Îl puteți contacta pe responsabilul nostru cu protecția datelor, prin e-mail, la [followsdataprotection.romania@continental.com](mailto:followsdataprotection.romania@continental.com)

## **Categoriile de date cu caracter personal**

În cadrul procesului de solicitare a unui loc de muncă, prelucrăm următoarele categorii de date cu caracter personal:

- Date de bază (ex. nume, prenume, adresa de domiciliu, data nașterii)
- Informații de identificare națională (ex. seria și numărul actului de identitate, CNP)
- Datele de conectare legate de utilizarea portalului (ex. adresa IP)
- Evaluări ale performanțelor (ex. rezultatele evaluărilor)
- Informații despre școlile pe care le-ați urmat și posturile de muncă pe care le-ați ocupat
- Datele de comunicare (ex. adresa e-mail, numărul de telefon)
- Înregistrări video și audio (ex. fotografie curriculum vitae)
- Date legate de locul de muncă (ex. numărul angajatului pentru solicitări interne)
- Documente depuse de candidat (solicitant) (ex. curriculum vitae, scrisori de recomandare)
- Informații referitoare la plăți (ex. numărul contului bancar pentru rambursarea cheltuielilor)

Această listă nu este exhaustivă și poate varia în funcție de cerințele postului și de documentele depuse de candidat.

În mod excepțional, putem prelucra categorii speciale de date cu caracter personal în conformitate cu art. 9 (1) al RGPD și art. 3 al Legii 190/2018, de exemplu, date referitoare la sănătatea dvs., apartenența la un sindicat sau afilierea religioasă, precum și numere de identificare națională, în conformitate cu art. 4 și 6 din Legea 190/2018. În toate cazurile, am introdus măsuri tehnice și organizaționale pentru a vă proteja datele și sunt respectate îndeaproape principiile referitoare la prelucrarea datelor personale conform art. 5 din RGPD.

## **Scopurile și temeiul juridic al prelucrării în cadrul procesului de solicitare a unui loc de muncă**

Prelucrarea datelor este necesară pe întreaga durată a procesului de solicitare a unui loc de muncă, în special când se stabilește o relație de muncă. Temeiul său juridic este art. 6 (1b) din RGPD (prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată de date este parte sau pentru a lua măsuri la cererea persoanei vizate înaintea încheierii unui contract).

Dacă sunt implicate categorii speciale de date cu caracter personal, aceasta se întâmplă pe baza art. 9 (2b) din RGPD, în coroborare cu legislația națională corespunzătoare. În unele cazuri, prelucrarea poate avea loc în scopuri de medicină preventivă, medicină a muncii sau pentru evaluarea capacității de muncă a angajatului. Temeiul juridic pentru astfel de cazuri este art. 9 (2h) din RGPD.

## **Funcția de notificare**

Platforma pentru cereri (aplicații) vă oferă opțiunea de a activa funcția de notificare cu privire la cererea (cererile) dvs., așa încât să puteți fi informat(ă) despre statutul său (lor) actual, prin mesaje-text, de pildă, și/sau să vi se reamintească programările de vizite. Temeiul juridic pentru prelucrarea în astfel de cazuri este art. 6 (1a) din RGPD (consimțământul dvs.). Prin activarea serviciului, vă declarați de acord cu prelucrarea. Vă puteți retrage consimțământul oricând. În special, funcția aceasta poate fi dezactivată în orice moment.

## **Fondul de rezervă de talente**

În cadrul procesului de solicitare a unui loc de muncă, puteți hotărî și să permiteți ca cererea dvs. să fie luată în considerare pentru alte posturi sau posturi viitoare, precum și să ne permiteți să vă contactăm în cazul apariției unor posturi vacante în viitor. Temeiul juridic pentru prelucrarea în astfel de cazuri este art. 6 (1a) din RGPD (consimțământul dvs.). Vă puteți retrage consimțământul oricând.

## **Durata stocării**

Ștergem în mod automat datele dvs. cu caracter personal, inclusiv profilul de candidat, în decurs de 3 luni din momentul în care recrutorul a închis procesul de luare în considerare a candidaturii (cererii) dvs. Acest lucru se poate întâmpla, de exemplu, dacă acceptați o ofertă de muncă sau primiți o scrisoare de respingere.

În mod excepțional, dacă sunteți înregistrat(ă) în fondul de rezervă de talente, păstrăm datele dvs. personale până la retragerea consimțământului dvs. Puteți să vă ștergeți profilul în orice moment.

## **Destinatarii datelor dvs. cu caracter personal**

Conform Regulilor Corporatiste Obligatorii Continental, aplicabile în interiorul Corporației Continental și al societăților Continental din România, vom distribui datele dvs. cu caracter personal numai dacă acest lucru este necesar pentru a îndeplini scopul indicat în prezentul document, în special în scopul acceptării și prelucrării cererii dvs. de angajare.

În plus, folosim furnizori de servicii pentru a ne îndeplini îndatoririle (denumiți „persoane împuternicite de operator”). De fiecare dată când datele personale sunt transferate unor persoane împuternicite de operator, acest lucru se întâmplă întotdeauna în conformitate cu reglementările aplicabile protecției datelor. În mod special, noi și persoanele noastre împuternicite am încheiat un acord cu privire la prelucrarea datelor în numele nostru. Mai des-fășurăm și verificări periodice pentru a ne convinge că toate persoanele împuternicite de noi au pus în aplicare măsurile tehnice și organizaționale necesare pentru a asigura conformitatea cu respectivele reglementări aplicabile protecției datelor.

În afara Uniunii Europene (UE) și a Spațiului Economic European (SEE), transferăm datele cu caracter personal exclusiv către acele țări terțe pentru care Comisia Europeană a verificat dacă există un nivel de protecție adecvat sau pentru care sunt implementate garanții adecvate de protecție a datelor (de ex. reguli corporatiste obligatorii de protecție a datelor sau clauze contractuale standard UE) sau anumite fapte juridice permit transmiterea. Mai mult – în măsura permisă de legile aplicabile protecției datelor – vor fi luate și alte măsuri de precauție (de ex. criptarea și prevederi contractuale suplimentare) pentru a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor dvs. personale.

Informații suplimentare despre regulile interne obligatorii de protecție a datelor ale Corporației Continental pot fi cerute trimițând un e-mail la [dataprotection.romania@continental.com](mailto:dataprotection.romania@continental.com).

Puteți accesa clauzele contractuale standard UE, pe care Continental le-a pus în aplicare, în limbile UE la următorul URL:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

## **Drepturile dvs. referitoare la datele dvs. cu caracter personal**

Vă atragem atenția asupra faptului că, în calitate de persoană vizată, aveți următoarele drepturi în legătură cu prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în conformitate cu RGPD:

### **Dreptul de retragere a consimțământului**

Dacă prelucrarea datelor cu caracter personal se bazează pe un consimțământ care a fost acordat, aveți dreptul de a vă retrage respectivul consimțământ în orice moment. Retragerea consimțământului nu va afecta legalitatea prelucrării bazate pe consimțământ anterior retragerii acestuia.

**Ne puteți contacta în orice moment pentru a vă exercita dreptul de retragere a consimțământului.**

### **Dreptul la informare**

Puteți cere informații pentru a afla dacă datele dvs. personale sunt prelucrate sau nu. Dacă faceți acest lucru, puteți cere și alte informații – în special, cu privire la scopurile prelucrării, categoriile de date personale care sunt prelucrate, destinatari, perioada de stocare sau, dacă acest lucru nu este posibil, criteriile pentru stabilirea perioadei de stocare, precum și detalii suplimentare. Puteți cere o copie a datelor dvs. personale. Dacă cererea dvs. este transmisă prin e-mail, o copie vă va fi furnizată într-un format electronic folosit în mod uzual, cu excepția cazului în care acest lucru ar încălca drepturile sau libertățile altor persoane.

Ne puteți contacta oricând pentru a formula o astfel de cerere, folosind informațiile de contact furnizate mai sus.

### **Dreptul la rectificare**

Ne puteți cere să rectificăm datele personale inexacte care vă privesc sau să completăm datele personale incomplete fără nicio întârziere nejustificată. Totuși, vă atragem atenția că nu putem să corectăm înregistrările ulterioare; putem doar să le ștergem.

### **Dreptul la ștergerea datelor**

Puteți cere ștergerea (eliminarea) datelor dvs. personale fără nicio întârziere nejustificată. Vom stoca datele dvs. personale numai pe durata necesară pentru îndeplinirea scopului indicat sau pe durata perioadelor de păstrare prevăzute de lege. Odată ce s-a îndeplinit scopul sau dacă datele dvs. personale nu mai sunt necesare pentru prelucrarea datelor, le vom șterge.

În rest, avem permisiunea să prelucrăm datele dvs. personale într-un scop diferit, cu condiția să respectăm reglementările legale. Exemple în acest sens ar fi, printre altele, stabilirea, exercitarea sau apărarea unor revendicări în justiție. Acest scop se aplică numai atâta timp cât termenele de prescripție permit stabilirea unor revendicări în justiție.

### **Dreptul la restricționarea prelucrării**

Puteți restricționa prelucrarea datelor dvs. personale, în special în următoarele circumstanțe:

- Contestați exactitatea acestora, iar exactitatea datelor urmează să fie verificată.
- Prelucrarea este ilicită și vă opuneți ștergerii datelor.
- Datele nu ne mai sunt necesare, dar dvs. solicitați datele pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea unor revendicări în justiție.
- V-ați opus prelucrării.

Dacă restricționați prelucrarea, datele dvs. personale pot fi stocate și, mai ales, prelucrate numai cu consimțământul dvs. sau pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea unor revendicări în justiție.

### **Dreptul la portabilitatea datelor**

După primirea cererii dvs., vom transfera datele dvs. către un alt operator – dacă acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic. Totuși, aveți acest drept numai dacă prelucrarea datelor se bazează pe consimțământul dvs. sau este necesară pentru executarea unui contract. În loc de a primi o copie a datelor dvs., puteți cere ca noi să transferăm datele direct unui operator diferit, precizat de dvs.

### **Dreptul de opoziție**

Vă puteți opune prelucrării datelor dvs. personale care vă privesc dacă prelucrarea se bazează pe un interes legitim (articolul 6 (1), propoziția 1f, din RGPD). Datele nu vor mai fi prelucrate ulterior, cu excepția cazului în care pot fi demonstrate motive întemeiate pentru realizarea prelucrării. Vă rugăm să îi adresați obiecția dvs. responsabilului nostru cu protecția datelor; datele sale de contact sunt indicate mai sus.

Ne puteți contacta oricând pentru a formula o astfel de cerere, folosind informațiile de contact furnizate mai sus.

### **Dreptul de a depune o plângere la o autoritate de protecție a datelor**

Fără a aduce atingere niciunei alte căi de atac administrative sau judiciare, aveți și dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere – în special, în Statul Membru de reședință obișnuită, locul de muncă sau locul presupusei încălcări, dacă persoana vizată de date consideră că prelucrarea datelor personale ce o privesc încalcă RGPD.

### **Dreptul la o cale de atac judiciară eficientă**

Fără a aduce atingere niciunei alte căi de atac administrative sau judiciare, aveți și dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere în temeiul articolului 77 din RGPD dacă sunteți de părere că drepturile ce vă revin conform RGPD au fost încălcate ca urmare a prelucrării datelor dvs. personale fără a se respecta RGPD.

Pentru a beneficia de asistență în exercitarea drepturilor dvs. sau informații despre oricare dintre acestea, îl puteți contacta și pe Responsabilul nostru cu protecția datelor pentru societățile române la [dataprotection.romania@continental.com](mailto:dataprotection.romania@continental.com).

### **Anexă: Subcontractanți**

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, Polonia
- SmartRecruiters EURL, Franța
- SmartRecruiters Ltd., Marea Britanie (Regatul Unit)
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, Luxemburg (loc de găzduire AWS Germania)
- Textkernel BV, Țările de Jos (Olanda)
- MailJet SAS, Franța (schimb de mesaje prin e-mail cu candidații)