

Notă de informare privind prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal
în cadrul procesului de recrutare

În continuare, dorim să vă informăm despre prelucrarea datelor dvs. personale în cadrul procesului de recrutare pentru un loc de muncă în cadrul Continental România și despre drepturile pe care le aveți în temeiul prevederilor legilor aplicabile în domeniul protecției datelor cu caracter personal, precum Regulamentul general privind protecția datelor - Regulamentul UE 679/2016 (RGPD) și legile privind protecția datelor din România, inclusiv Legea 190/2018 de punere în aplicare a RGPD.

Datele cu caracter personal pe care ni le trimiteți vor fi prelucrate de către compania Continental (având sediul principal în Germania) prin societățile sale prezente în România (denumită în continuare „Continental România”) în scopurile indicate mai jos.

În România, compania Continental este prezentă prin următoarele societăți comerciale:

1. Continental Automotive Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România
2. Continental Automotive Systems SRL, 8, Strada Salzburg, Sibiu, 550018, România
3. Contitech Romania SRL, Strada Rudolf Otto nr. 6, Timișoara, 300522, România
4. Continental Lighting SRL, 6, Bulevardul Poitiers, Iași, 700671, România
5. Contitech Fluid Automotive Romania SRL, 125, Strada Mihai Viteazu, Carei, 445100, România
6. Contitech Thermopol Romania SRL, Calea Aradului DN79 KM 37, Nădab, 315101, România
7. Continental Automotive Products SRL, 9, Strada Avram Imbroane, Timișoara, 300129, România
8. Continental Autonomous Mobility Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România

Când aplicați pentru un anumit rol în cadrul Continental, aceasta înseamnă că inițiați procesul pentru obținerea unui loc de muncă la una dintre entitățile juridice menționate mai sus. Pentru a facilita derularea procesului de recrutare în condiții optime și în conformitate cu politicile interne Continental România, datele dumneavoastră pot circula între societățile Continental România. În funcție de fiecare rol și de locația lui, în fiecare caz, societatea care va face angajarea își va asuma rolul de operator de date cu caracter personal în acel proces de recrutare.

În cazul existenței unor posturi vacante disponibile la vreuna din aceste societăți care să fie potrivite profilului dvs. de candidat, respectivele societăți vor deveni la rândul lor operatori de date cu caracter personal, fiecare fiind responsabilă de procesul de recrutare pentru locul de muncă pentru care sunteți luat în considerare ca și candidat potențial.

Datele dvs. cu caracter personal mai pot fi distribuite și societăților afiliate, în cadrul grupului Continental, așa cum sunt acestea definite de Secțiunile 15 și urm. ale *Aktiengesetz* (AktG – Legea germană a societăților pe acțiuni), care se aplică grupului Continental, și în conformitate cu Regulile Corporatiste Obligatorii ale grupului Continental și politicilor interne privind protecția datelor cu caracter personal.

1. Definiții

Conform legislației în vigoare, datele personale trebuie să fie prelucrate legal, echitabil și într-un mod transparent. Pentru a asigura îndeplinirea acestor cerințe, în continuare regăsiți definițiile termenilor principali folosiți în prezenta Notă de informare, așa cum sunt definiți de RGDP:

Date cu caracter personal

„Date cu caracter personal” înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale.

Prelucrare

„Prelucrare” înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Restricționarea prelucrării

„Restricționarea prelucrării” înseamnă marcarea datelor cu caracter personal stocate cu scopul de a limita prelucrarea viitoare a acestora.

Crearea de profiluri

„Crearea de profiluri” înseamnă orice formă de prelucrare automată a datelor cu caracter personal care constă în utilizarea datelor cu caracter personal pentru a evalua anumite aspecte personale referitoare la o persoană fizică, în special pentru a analiza sau prevedea aspecte privind performanța la locul de muncă, situația economică, sănătatea, preferințele personale, interesele, fiabilitatea, comportamentul, locul în care se află persoana fizică respectivă sau deplasările acesteia.

Pseudonimizarea

„Pseudonimizarea” înseamnă prelucrarea datelor cu caracter personal într-un asemenea mod încât acestea să nu mai poată fi atribuite unei anume persoane vizate fără a se utiliza informații suplimentare, cu condiția ca aceste informații suplimentare să fie stocate separat și să facă obiectul unor măsuri de natură tehnică și organizatorică care să asigure neatribuirea respectivelor date cu caracter personal unei persoane fizice identificate sau identificabile.

Sistemul de evidență a datelor

Un „sistem de evidență a datelor” înseamnă orice set structurat de date cu caracter personal accesibile conform unor criterii specifice, fie ele centralizate, descentralizate sau repartizate după criteriile funcționale sau geografice.

Operator

„Operator” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul

Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern.

Persoană împuternicită de operator

„Persoană împuternicită de operator” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracter personal în numele operatorului.

Destinatar

„Destinatar” înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism căreia (căruia) îi sunt divulgate datele cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu o parte terță. Cu toate acestea, autoritățile publice cărora li se pot comunica date cu caracter personal în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu dreptul Uniunii sau cu dreptul intern nu sunt considerate destinatari; prelucrarea acestor date de către autoritățile publice respective respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor, în conformitate cu scopurile prelucrării.

Parte terță

„Parte terță” înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau organism altul decât persoana vizată, operatorul, persoana împuternicită de operator și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze date cu caracter personal.

Consimțământ

„Consimțământul” persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate. .

2. Operator

Operatorul, așa cum este definit de RGPD – adică persoana sau entitatea responsabilă de prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal – este una din societățile numite mai jos.

Când aplicați pentru un loc de muncă în cadrul Continental România, operatorul de date cu caracter personal va fi potențialul dumneavoastră angajator pentru acel loc de muncă, respectiv una din societățile din lista următoare, în funcție de locul de muncă pentru care candidați:

1. Continental Automotive Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România
2. Continental Automotive Systems SRL, 8, Strada Salzburg, Sibiu, 550018, România
3. Contitech Romania SRL, Strada Rudolf Otto nr. 6, Timișoara, 300522, România
4. Continental Lighting SRL, 6, Bulevardul Poitiers, Iași, 700671, România
5. Contitech Fluid Automotive Romania SRL, 125, Strada Mihai Viteazu, Carei, 445100, România
6. Contitech Thermopol Romania SRL, Calea Aradului DN79 KM 37, Nădab, 315101, România
7. Continental Automotive Products SRL, 9, Strada Avram Imbroane, Timișoara, 300129, România

8. Continental Autonomous Mobility Romania SRL, 1, Strada Siemens, Timișoara, 300704, România

În funcție de situația specifică, pe perioada recrutării pentru rolul pentru care ați aplicat, celelalte societăți din lista de mai sus pot să dețină rolul de operator, co-operator sau persoană împuternicită în prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal. Identificarea exactă a operatorului se poate face în anunțul de angajare sau prin contactarea responsabilului cu protecția datelor, pentru fiecare loc de muncă pentru care se face recrutarea.

3. Datele de contact ale responsabilului cu protecția datelor

Responsabilul cu protecția datelor din cadrul Continental România poate fi contactat, prin e-mail, la dataprotection.romania@continental.com. Acesta a fost notificat conform procedurilor aplicabile la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP).

4. Categoriile de date cu caracter personal

În cadrul procesului de recrutare, prelucram date din următoarele categorii de date cu caracter personal:

- Date personale standard (ex. nume, prenume, adresa de domiciliu, data nașterii)
- Numere de identificare națională (ex. seria și numărul actului de identitate, CNP)
- Datele privind utilizarea platformei de recrutare (ex. adresa IP, date de logare)
- Evaluări ale performanțelor (ex. rezultatele evaluărilor)
- Informații despre școlile absolvite și experiența de muncă
- Datele de contact (ex. adresa e-mail, numărul de telefon)
- Fotografii, înregistrări video și audio (ex. fotografie curriculum vitae)
- Date legate de locul de muncă disponibil (ex. numărul intern aferent rolului sau numărul candidatului)
- Documente depuse de candidat (ex. curriculum vitae, scrisori de recomandare)
- Informații financiar-bancare (ex. numărul contului bancar pentru rambursarea cheltuielilor)

Această listă nu este exhaustivă și variază în funcție de cerințele postului și de documentele depuse de candidat.

În mod excepțional, putem prelucra categorii speciale de date cu caracter personal în conformitate cu art. 9 (1) al RGPD și art. 3 al Legii 190/2018, de exemplu, date referitoare la sănătatea dvs., apartenența la un sindicat sau afilierea religioasă, precum și numere de identificare națională, în conformitate cu art. 4 și 6 din Legea 190/2018. În toate cazurile, am introdus măsuri tehnice și organizaționale pentru a vă proteja datele și ne asigurăm că sunt respectate îndeaproape principiile referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal conform art. 5 din RGPD.

5. Scopurile și temeiul juridic al prelucrării în cadrul procesului de recrutare

Prelucrarea datelor cu caracter personal este necesară pe întreaga durată a procesului de recrutare, mai ales în vederea unei relații de muncă. Temeiul juridic este art. 6 (1b) din RGPD (prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract).

Compania Continental prelucrează doar datele cu caracter personal care sunt necesare pentru atingerea acestui scop, în conformitate cu principiile necesității și minimizării.

Dacă sunt vizate categorii speciale de date cu caracter personal, aceasta se întâmplă pe baza art. 9 (2b) din RGPD coroborat cu legislația națională corespunzătoare. În unele cazuri, prelucrarea poate avea loc în scopuri de medicină preventivă, medicină a muncii sau pentru evaluarea capacității de muncă a angajatului. Temeiul juridic pentru astfel de cazuri este art. 9 (2h) din RGPD.

Funcția de notificare

Platforma de recrutare vă oferă opțiunea de a activa funcția de notificare cu privire la aplicația dvs., așa încât să puteți fi informat(ă) despre statusul său curent, prin mesaje-text, de pildă, și/sau să vi se amintească de existența unor interviuri, evaluări sau alte evenimente programate similare. Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, în astfel de cazuri, este art. 6 (1a) din RGPD (consimțământul dvs.). Prin activarea acestei funcții, vă declarați de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal în acest scop. Vă puteți retrage consimțământul oricând, prin dezactivarea funcției, din contul dvs. de candidat.

Comunitatea Continental

În cadrul procesului de recrutare, puteți să optați să deveniți parte din Comunitatea Continental, care vă va oferi access la evenimente și oportunități de carieră. Ca membru, veți fi luat în considerare pentru alte roluri viitoare potrivite profilului de candidat și veți primi oportunități relevante pentru carieră direct pe adresa dvs. de email. Aveți mereu dreptul de a vă modifica profilul, de a afla ce informații deținem despre dvs., precum și de a vă retrage consimțământul prin dezabonarea de la emailuri sau trimițând un email la dataprotection.romania@continental.com. Temeiul juridic pentru prelucrarea în astfel de cazuri este art. 6 (1a) din RGPD (consimțământul dvs.).

Newsletter Continental

În cadrul procesului de recrutare, puteți să optați să fiți inclus în baza de date a Continental pentru a primi emailuri informative cu știri, evenimente și diverse oportunități. Aveți mereu dreptul de a vă modifica setările sau datele, de a afla ce informații deținem despre dvs., precum și de a vă retrage consimțământul prin dezabonarea de la emailuri sau trimițând un email la dataprotection.romania@continental.com. Temeiul juridic pentru prelucrarea în astfel de cazuri este art. 6 (1a) din RGPD (consimțământul dvs.).

6. Termene de stocare a datelor cu caracter personal

Ștergem în mod automat datele dvs. cu caracter personal, inclusiv profilul de candidat, în decurs de 3 (trei) luni din momentul în care recrutorul a închis procesul de evaluare a candidaturii (aplicației) dvs. Acest lucru se poate întâmpla, de exemplu, dacă acceptați o ofertă de muncă sau dacă primiți o decizie de respingere.

În mod excepțional, dacă sunteți înregistrat(ă) în Comunitatea Continental sau în baza de date a companiei în vederea transmiterii de newslettere, păstrăm datele dvs. personale până la retragerea consimțământului dvs. Puteți să vă ștergeți profilul în orice moment.

7. Destinatarii datelor dvs. cu caracter personal

Conform Regulilor Corporatiste Obligatorii Continental, aplicabile în interiorul companiei Continental și al societăților Continental din România, vom distribui datele dvs. cu caracter

personal numai dacă acest lucru este necesar pentru a îndeplini scopul indicat în prezentul document, în special în scopul acceptării și prelucrării cererii dvs. de angajare.

Folosim multipli furnizori de servicii externi în activitatea noastră de recrutare, aceștia fiind persoane împuternicite. De fiecare dată când datele cu caracter personal sunt transferate unor astfel de persoane împuternicite în vederea prelucrării, acest lucru se întâmplă în conformitate cu reglementările aplicabile în domeniul protecției datelor cu caracter personal și numai după încheierea unui acord de prelucrare a datelor. De asemenea, realizăm verificări periodice pentru a ne asigura că toate persoanele împuternicite au pus în aplicare măsurile tehnice și organizaționale necesare pentru a asigura conformarea la legislația aplicabilă în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

În afara Uniunii Europene (UE) și a Spațiului Economic European (SEE), transferăm datele cu caracter personal exclusiv către acele țări terțe pentru care Comisia Europeană a verificat dacă există un nivel de protecție adecvat sau pentru care sunt implementate garanții adecvate de protecție a datelor (de ex. reguli corporatiste obligatorii de protecție a datelor sau clauze contractuale standard UE), sau dacă anumite fapte juridice permit transmiterea. Mai mult – în măsura permisă de legile aplicabile din domeniul protecției datelor cu caracter personal – vor fi luate și alte măsuri de precauție (de ex. criptarea și prevederi contractuale suplimentare) pentru a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor dvs. cu caracter personal.

Informații suplimentare despre Regulile Corporatiste Obligatorii sau alte politici interne ale companiei Continental pot fi cerute trimițând un e-mail la Responsabilul cu protecția datelor, la dataprotection.romania@continental.com.

Puteți accesa și clauzele contractuale standard UE, pe care Continental le-a pus în aplicare, în limbile UE la următorul URL:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

Lista de furnizori de servicii externi contractați în prezent:

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce (Polonia) - spațiul UE
- SmartRecruiters EURL (Franța) – spațiul UE
- SmartRecruiters Ltd., Marea Britanie (Regatul Unit) – Decizie de adecvare UE-UK
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, Luxemburg (loc de găzduire AWS Germania) - spațiul UE
- Textkernel BV, Țările de Jos (Olanda) - spațiul UE
- MailJet SAS (Franța) (schimb de mesaje prin e-mail cu candidații) – spațiul UE

8. Drepturile dvs. referitoare la datele dvs. cu caracter personal

În calitate de persoană vizată, aveți următoarele drepturi în legătură cu prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal în conformitate cu RGPD:

Dreptul de retragere a consimțământului

Dacă prelucrarea datelor cu caracter personal se bazează pe consimțământul dvs., aveți dreptul de a vă retrage consimțământul în orice moment. Retragerea consimțământului nu va afecta legalitatea prelucrării realizate anterior retragerii acestuia.

Ne puteți contacta în orice moment pentru a vă exercita dreptul de retragere a consimțământului la dataprotection.romania@continental.com.

Dreptul la informare

Puteți cere informații pentru a afla dacă anumite date personale ale dvs. sunt prelucrate sau nu. Dacă faceți acest lucru, puteți cere și alte informații – de exemplu, cu privire la scopurile prelucrării, categoriile de date personale care sunt prelucrate, destinatari, perioada de stocare sau, dacă acest lucru nu este posibil, criteriile pentru stabilirea perioadei de stocare, precum și detalii suplimentare. Puteți cere să vi se furnizeze un exemplar din datele dvs. personale. Dacă cererea dvs. este transmisă prin e-mail, o copie vă va fi furnizată într-un format electronic folosit în mod uzual, cu excepția cazului în care acest lucru ar încălca drepturile sau libertățile altor persoane.

Ne puteți contacta oricând pentru a formula o astfel de cerere, folosind informațiile de contact furnizate mai sus.

Dreptul la rectificare

Ne puteți cere să corectăm oricând datele dvs. personale atunci când identificați erori sau inexactități sau să le actualizăm sau completăm atunci când e necesar. Totuși, vă atragem atenția că nu putem să realizăm corecții pentru trecut, orice modificare va opera doar din momentul realizării corecției, alternativa fiind ștergerea completă a datelor respective.

Dreptul la ștergerea datelor

Puteți cere ștergerea imediată a datelor dvs. personale. Ca regulă, vom stoca datele dvs. personale numai pe durata necesară pentru îndeplinirea scopului indicat sau pe durata perioadelor de păstrare obligatorii prevăzute de lege. Odată ce s-a îndeplinit scopul indicat sau dacă datele dvs. personale nu mai sunt necesare pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, le vom șterge.

Adițional, există posibilitatea să prelucrăm datele dvs. personale într-un scop diferit de cel pentru care au fost colectate, cu condiția respectării reglementărilor legale. Exemple în acest sens ar fi, printre altele, introducerea unor acțiuni sau exercitarea unor drepturi în instanță. Acest scop se aplică numai atâta timp cât e permis de termenele de prescripție aplicabile.

Dreptul la restricționarea prelucrării

Puteți solicita restricționarea prelucrării datelor dvs. personale, în special în următoarele circumstanțe:

- Contestați exactitatea acestora, iar exactitatea datelor urmează să fie verificată.
- Prelucrarea este ilicită și vă opuneți ștergerii datelor.

- Datele nu ne mai sunt necesare, dar dvs. solicitați datele pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea unor acțiuni în justiție.

- V-ați opus prelucrării.

Dacă solicitați restricționarea prelucrării, datele dvs. personale pot fi stocate și, mai ales, prelucrate numai cu consimțământul dvs. sau pentru introducerea unor acțiuni sau exercitarea unor drepturi în instanță.

Dreptul la portabilitatea datelor

După primirea cererii dvs., vom transfera datele dvs. către un alt operator – dacă acest lucru este fezabil din punct de vedere tehnic. Totuși, aveți acest drept numai dacă prelucrarea datelor se bazează pe consimțământul dvs. sau este necesară pentru executarea unui contract. În locul primirii unei copii a datelor dvs., puteți cere ca noi să transferăm datele direct unui operator diferit, precizat de dvs.

Dreptul de opoziție

Vă puteți opune prelucrării datelor dvs. personale care vă privesc dacă prelucrarea se bazează pe un interes legitim (articolul 6 (1), propoziția 1f, din RGPD). Datele nu vor mai fi prelucrate ulterior, cu excepția cazului în care pot fi demonstrate motive întemeiate pentru realizarea prelucrării. Pentru exercitarea acestui drept, vă puteți adresa direct responsabilului nostru cu protecția datelor.

Dreptul de a depune o plângere la ANSPDCP

Fără a aduce atingere niciunei alte căi de atac administrative sau judiciare, aveți și dreptul de a formula o plângere la ANSPDCP (Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal), dacă veți considera că drepturile privind datele dvs. cu caracter personal nu sunt respectate. Pentru o soluționare rapidă și eficientă a solicitării dvs, vă recomandăm, totuși, să ne contactați direct *înainte* de a depune o astfel de plângere. Responsabilul nostru cu protecția datelor va face verificările necesare și vă va oferi un răspuns în cel mai scurt timp posibil.

Pentru a beneficia de asistență în exercitarea drepturilor dvs. sau informații despre oricare dintre acestea, îl puteți contacta direct pe Responsabilul nostru cu protecția datelor la dataprotection.romania@continental.com.