

Déclaration de confidentialité pour votre candidature auprès de Continental

Nous souhaitons vous informer ci-dessous de la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature et des droits dont vous bénéficiez en vertu du Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'Union européenne ou de la réglementation nationale de chaque pays. Dans la mesure où un pays dispose de réglementations légales particulières régissant le traitement des données à caractère personnel, ces réglementations prévalent sur les dispositions mentionnées ci-dessus. De telles réglementations légales particulières sont mentionnées dans le présent document.

Les données à caractère personnel que vous nous envoyez sont traitées par Continental AG (ci-après dénommé « Continental ») aux fins indiquées ci-dessous. À ces fins, si nécessaire, les données pourront être transmises à des sociétés affiliées telles que définies aux sections 15 et suivantes de l'*Aktiengesetz* (AktG – loi allemande sur les sociétés anonymes) et conformément aux Règles d'entreprise contraignantes de Continental.

Définitions

Les législateurs exigent que les données à caractère personnel soient traitées de manière licite, loyale et transparente au regard de la personne concernée (« licéité, loyauté, transparence »). Afin de veiller au respect de cette exigence, nous vous fournissons ci-dessous la définition des différents termes associés, qui sont également utilisés dans la présente Déclaration de confidentialité :

Données à caractère personnel

Les « données à caractère personnel » désignent toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable (ci-après dénommée « personne concernée »). Est réputée être une personne physique identifiable une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant, tel qu'un nom, un numéro d'identification, un emplacement, un identifiant en ligne, ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale.

Traitement

Le « traitement » désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations effectuées ou non à l'aide de procédés automatisés et appliquées à des données ou des ensembles de données à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

Limitation du traitement

La « limitation du traitement » désigne le marquage de données à caractère personnel conservées, en vue de limiter leur traitement futur.

Profilage

Le « profilage » désigne toute forme de traitement automatisé de données à caractère personnel consistant à utiliser ces données à caractère personnel pour évaluer certains aspects personnels relatifs à une personne physique, notamment pour analyser ou prédire des éléments concernant le rendement au travail, la situation économique, la santé, les préférences personnelles, les intérêts, la fiabilité, le comportement, la localisation ou les déplacements de cette personne physique.

Pseudonymisation

La « pseudonymisation » désigne le traitement de données à caractère personnel de telle façon que celles-ci ne puissent plus être attribuées à une personne concernée précise sans avoir recours à des informations supplémentaires, pour autant que ces informations supplémentaires soient conservées séparément et soumises à des mesures techniques et organisationnelles afin de garantir que les données à caractère personnel ne sont pas attribuées à une personne physique identifiée ou identifiable.

Fichier

Le « fichier » désigne tout ensemble structuré de données à caractère personnel accessibles selon des critères déterminés, que cet ensemble soit centralisé, décentralisé ou réparti de manière fonctionnelle ou géographique.

Responsable du traitement

Le « responsable du traitement » est la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement. Lorsque les finalités et les moyens de ce traitement sont déterminés par le droit de l'Union ou le droit d'un État membre, le responsable du traitement peut être désigné ou les critères spécifiques applicables à sa désignation peuvent être prévus par le droit de l'Union ou par le droit d'un État membre.

Sous-traitant

Le « sous-traitant » désigne la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui traite des données à caractère personnel pour le compte du responsable du traitement.

Destinataire

Le « destinataire » désigne la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou tout autre organisme qui reçoit communication de données à caractère personnel, qu'il s'agisse ou non d'un tiers. Toutefois, les autorités publiques qui sont susceptibles de recevoir communication de données à caractère personnel dans le cadre d'une mission d'enquête particulière conformément au droit de l'Union ou au droit d'un État membre ne sont pas considérées comme des destinataires. Le traitement de ces données par les autorités publiques en question est conforme aux règles applicables en matière de protection des données en fonction des finalités du traitement.

Tiers

Le « tiers » désigne une personne physique ou morale, une autorité publique, un service ou un organisme autre que la personne concernée, le responsable du traitement, le sous-traitant et les personnes qui, placées sous l'autorité directe du responsable du traitement ou du sous-traitant, sont autorisées à traiter les données à caractère personnel.

Consentement

Le « consentement » de la personne concernée désigne toute manifestation de volonté, libre, spécifique, éclairée et univoque par laquelle la personne concernée accepte, par une déclaration ou par un acte positif clair, que des données à caractère personnel la concernant fassent l'objet d'un traitement.

Responsable du traitement

Le responsable du traitement tel que défini par le RGPD, c'est-à-dire la personne ou l'entité responsable du traitement de vos données à caractère personnel, est indiqué ci-dessous :

Continental Automotive France : 1, avenue Paul Ourliac, BP 83649, 31036 TOULOUSE Cedex 1 France

Continental Digital Services France : 1, avenue Paul OURLIAC B.P. 13704, 31037 Toulouse Cedex 1 France

Coordonnées du délégué à la protection des données

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données en utilisant les coordonnées suivantes :

Continental Automotive France : 1, avenue Paul Ourliac, BP 83649, 31036 TOULOUSE Cedex 1 France

E-mail : dpoautomotivefrance@continental-corporation.com

Continental Digital Services France : 1, avenue Paul OURLIAC B.P. 13704, 31037 Toulouse Cedex 1 France

E-mail : contact.dpo@continental-corporation.com

Catégories de données à caractère personnel

Dans le cadre du processus de candidature, nous traitons les catégories d'informations personnelles suivantes :

- Données principales (par exemple nom, prénom, adresse, date de naissance)
- Données de journalisation résultant de l'utilisation du portail (par exemple adresse IP)
- Évaluations de la performance (par exemple lettres de référence)
- Informations sur les établissements scolaires que vous avez fréquentés et les postes que vous avez occupés
- Données de communication (par exemple adresse e-mail, numéro de téléphone)
- Images et enregistrements audios (par exemple photographie figurant sur le curriculum vitæ)
- Données relatives au poste occupé (par exemple numéro d'employé en cas de candidatures internes)
- Documents envoyés par le candidat
- Informations pour le paiement (par exemple coordonnées bancaires pour le remboursement de dépenses)

Cette liste n'est pas exhaustive et peut varier en fonction des exigences du poste et des documents envoyés par le candidat.

Dans certains cas, nous pouvons traiter des catégories particulières de données à caractère personnel en vertu de l'article 9 (1) du RGPD, par exemple des données concernant votre santé, appartenance syndicale ou religion.

Finalités et base juridique du traitement dans le cadre du processus de candidature

Le traitement des données contribue au processus de candidature, notamment en ce qui concerne l'établissement d'une relation de travail. La base juridique d'un tel traitement est l'article 6 (1b) du RGPD, en conjonction avec l'article 5.2 de la loi Informatique et Libertés ou la législation nationale correspondante.

Dans la mesure où des catégories particulières de données à caractère personnel sont traitées, ce traitement repose sur l'article 9 (2b) du RGPD, en conjonction avec la législation nationale correspondante. Dans certains cas, le traitement peut être nécessaire aux fins de la médecine préventive, de la médecine du travail ou de l'appréciation de la capacité de travail du travailleur. La base juridique dans ces cas est l'article 9 (2h) du RGPD.

Fonction de notification

La plate-forme de candidature vous permet d'activer une fonction de notification pour votre ou vos candidatures, destinée à vous informer de leur statut actuel, par SMS par exemple, et/ou à vous rappeler vos rendez-vous. La base juridique du traitement dans ces cas est l'article 6 (1a) du RGPD. Par l'activation de ce service, vous déclarez consentir au traitement. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Vous pouvez notamment désactiver cette fonction à tout moment.

Réserve de talents

Dans le cadre du processus de candidature, vous pouvez également autoriser l'examen de votre candidature pour des postes ultérieurs et accepter que nous prenions contact avec vous à l'avenir si des postes se libèrent. La base juridique du traitement dans ces cas est l'article 6 (1a) du RGPD. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment.

Durée de conservation

Nous supprimerons automatiquement vos données à caractère personnel, y compris votre profil de candidat, 2 ans après l'achèvement du processus de candidature. Si vous avez souhaité rejoindre la réserve de talents, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant 5 ans ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement. Vous pouvez retirer votre consentement ou supprimer votre profil à tout moment.

Destinataires de vos données à caractère personnel

Au sein du Groupe Continental (section 15 de la loi allemande sur les sociétés anonymes), nous transmettons vos données à caractère personnel uniquement lorsqu'une telle transmission est nécessaire pour satisfaire aux finalités énoncées dans les présentes, en particulier l'acceptation et le traitement de votre candidature.

Nous faisons appel en outre à des prestataires de services pour nous acquitter de nos obligations (les « sous-traitants »). Toute transmission de données à caractère personnel à des sous-traitants s'effectue dans le respect des réglementations applicables en matière de protection des données. En particulier, nous avons conclu avec nos sous-traitants un accord relatif au traitement des données pour notre compte.

Nous transmettons des données à caractère personnel en dehors de l'Union européenne (UE) et de l'Espace économique européen (EEE) exclusivement vers des pays tiers au sujet desquels la Commission européenne a déterminé qu'ils offraient un niveau adéquat de protection ou au sein desquels d'autres garanties assurent une protection appropriée des données (par exemple règles d'entreprise contraignantes relatives à la protection des données ou clauses contractuelles types de l'UE) ou des faits juridiques permettent une telle transmission. En outre, dans la mesure prévue par la législation en vigueur relative à la protection des données, d'autres précautions (par exemple le chiffrement et l'ajout de dispositions contractuelles supplémentaires) seront prises pour assurer un niveau approprié de protection de vos données à caractère personnel.

Des informations supplémentaires sur les règles contraignantes internes du Groupe Continental relatives à la protection des données sont accessibles [ici](#).

Vous pouvez accéder aux clauses contractuelles types de l'UE dans les différentes langues européennes en cliquant sur le lien suivant :

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/fr/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

Vos droits concernant vos données à caractère personnel

Veillez noter qu'en tant que personne concernée, vous disposez des droits suivants en ce qui concerne le traitement de vos données à caractère personnel, conformément au RGPD :

Droit de retrait du consentement

Si le traitement des données à caractère personnel repose sur le consentement accordé, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment. Le retrait du consentement ne compromet pas la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.

Vous pouvez nous contacter à tout moment pour exercer votre droit de retrait du consentement.

Droit à l'information

Vous avez le droit de demander si des données à caractère personnel vous concernant sont traitées. Dans ce cas, vous pouvez demander d'autres informations, notamment les finalités du traitement, les catégories de données à caractère personnel traitées, les destinataires, la durée de conservation ou, lorsque cela n'est pas possible, les critères utilisés pour déterminer cette durée, ainsi que d'autres détails. Vous pouvez demander une copie de vos données à caractère personnel. Lorsque vous présentez votre demande par e-mail, la copie vous sera fournie sous une forme électronique d'usage courant, à moins que cela ne porte atteinte aux droits ou libertés d'autres personnes.

Vous pouvez nous présenter à tout moment une telle demande en nous contactant aux coordonnées fournies ci-dessus.

Droit de rectification

Vous pouvez nous demander de rectifier les données à caractère personnel vous concernant ou de compléter les données à caractère personnel incomplètes dans les meilleurs délais. Veuillez noter cependant que nous ne sommes pas en mesure de corriger ultérieurement des enregistrements. Nous pouvons uniquement les effacer.

Droit à l'effacement

Vous pouvez demander l'effacement (la suppression), dans les meilleurs délais, des données à caractère personnel vous concernant. Nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que les finalités indiquées le requièrent ou que les périodes légales de conservation s'appliquent. Lorsque la finalité a été satisfaite ou le traitement de vos données à caractère personnel n'est plus requis, nous supprimerons ces dernières.

En outre, nous avons le droit de traiter vos données à caractère personnel à d'autres fins, notamment aux fins de la constatation, de l'exercice ou de la défense d'un droit en justice, et ce, à condition de respecter les réglementations légales. Ces fins s'appliquent uniquement aussi longtemps que les périodes de prescription permettent la constatation d'un droit en justice.

Droit à la limitation du traitement

Vous pouvez demander de limiter le traitement des données à caractère personnel vous concernant, notamment dans les circonstances suivantes :

- Vous contestez l'exactitude des données à caractère personnel et demandez d'en vérifier l'exactitude.
- Le traitement est illicite et vous vous opposez à l'effacement des données.
- Nous n'avons plus besoin des données, mais celles-ci vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.
- Vous vous êtes opposé(e) au traitement.

Lorsque vous limitez le traitement, les données à caractère personnel vous concernant ne peuvent être conservées et, en particulier, être traitées qu'avec votre consentement, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Droit à la portabilité des données

Après avoir reçu votre demande, nous transmettrons vos données à un autre responsable du traitement, si cela est techniquement possible. Toutefois, vous bénéficiez de ce droit uniquement si le traitement des données est fondé sur votre consentement ou s'il est nécessaire pour l'exécution d'un contrat. Au lieu de recevoir une copie de vos données, vous pouvez demander que nous transmettions les données directement à un autre responsable du traitement, que vous nous aurez indiqué.

Droit d'opposition

Vous avez le droit de vous opposer au traitement des données à caractère personnel vous concernant, si le traitement est fondé sur un intérêt légitime (article 6 (1), point 1f, du RGPD). Les données ne seront alors plus traitées, à moins qu'il ne soit prouvé que le traitement est nécessaire pour des motifs impérieux. Veuillez transmettre votre objection à notre délégué à la protection des données, dont les coordonnées sont indiquées plus haut.

Vous pouvez nous présenter à tout moment une telle demande en nous contactant aux coordonnées fournies ci-dessus.

Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité compétente en matière de protection des données

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel, vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, en particulier dans l'État membre dans lequel se trouve votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation aurait été commise, si vous considérez que le traitement de données à caractère personnel vous concernant constitue une violation du RGPD.

Droit à un recours juridictionnel effectif

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, conformément à l'article 77 du RGPD, si vous considérez que vos droits prévus dans le RGPD ont été violés du fait du traitement de vos données à caractère personnel en violation du RGPD.

Annexe : sous-traitants ultérieurs

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, Pologne
- SmartRecruiters EURL, France
- SmartRecruiters Ltd., Royaume-Uni
- Amazon Web Services EMEA Sarl, Luxembourg (emplacement d'hébergement AWS Germany)
- Textkernel BV, Pays-Bas
- MailJet SAS, France (échange d'e-mails avec les candidats).