

Privacyverklaring voor je sollicitatie bij Continental

Hieronder informeren wij je over de verwerking van je persoonsgegevens als onderdeel van het sollicitatieproces en de rechten die je hebt onder de bepalingen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van de Europese Unie of de nationale voorschriften van elk land. Als in een bepaald land speciale wettelijke voorschriften gelden met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, hebben deze voorrang op de hierboven genoemde bepalingen. Dergelijke speciale wettelijke voorschriften zijn hier te vinden.

De persoonsgegevens die je ons verstrekt, worden verwerkt door Continental AG (hierna "Continental" genoemd) voor de onderstaande doeleinden. Indien dit noodzakelijk is om aan die doeleinden te voldoen, kunnen de gegevens worden gedeeld met gelieerde ondernemingen zoals bedoeld in sectie 15 et seq. van de *Aktengesetz* (AktG – Duitse wet op de aandelenvennootschappen) en in overeenstemming met de bindende bedrijfsvoorschriften van Continental.

Definities

Wetgevers eisen dat persoonsgegevens op een rechtmatige, eerlijke en transparante manier worden verwerkt voor het gegevenssubject ("rechtmatigheid, eerlijkheid en transparantie"). Om dit te kunnen waarborgen, geven wij je hieronder de definities van de individuele termen die ook in deze privacyverklaring worden gebruikt.

Persoonsgegevens

"Persoonsgegevens" betekent informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon (hierna: "gegevenssubject"). Een identificeerbare natuurlijke persoon is iemand die, direct of indirect, geïdentificeerd kan worden, met name aan de hand van een identificatiemiddel, zoals een naam, een identificatienummer, locatie, online identificatiemiddel, of aan de hand van een of meer factoren die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon.

Verwerken/verwerking

"Verwerken/verwerking" betekent een handeling of een aantal handelingen die worden uitgevoerd op persoonsgegevens of op sets van persoonsgegevens, al dan niet met behulp van geautomatiseerde middelen, zoals de verzameling, opname, organisatie, structurering, het opslaan, de aanpassing of wijziging, opvraging, raadpleging, het gebruik, de openbaarmaking door overdracht, verspreiding of het anderszins beschikbaar maken, de afstemming of combinatie, beperking, verwijdering of vernietiging van deze persoonsgegevens.

Beperking van de verwerking

“Beperking van de verwerking” betekent de markering van opgeslagen persoonsgegevens met als doel de verwerking daarvan in de toekomst te beperken.

Profileren/profilering

“Profileren/profilering” betekent elke vorm van geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens, bestaande uit het gebruik van persoonsgegevens om bepaalde persoonlijke kenmerken van een natuurlijke persoon te beoordelen, en met name om bepaalde aspecten met betrekking tot die natuurlijke persoon te analyseren of te voorspellen ten aanzien van werkprestaties, economische situatie, gezondheid, persoonlijke voorkeuren, interesses, betrouwbaarheid, gedrag, locatie of bewegingen.

Pseudonimiseren

“Pseudonimiseren” betekent de verwerking van persoonsgegevens op een zodanige manier dat de persoonsgegevens niet langer te herleiden zijn tot een bepaald gegevenssubject zonder aanvullende informatie te gebruiken, mits deze aanvullende informatie afzonderlijk wordt opgeslagen en er technische en organisatorische maatregelen zijn getroffen om er zeker van te zijn dat de persoonsgegevens niet zijn toegewezen aan een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon.

Opslagsysteem

Een “opslagsysteem” betekent een gestructureerde set met persoonsgegevens die volgens bepaalde criteria gecentraliseerd, gedecentraliseerd of gefragmenteerd toegankelijk is op functionele of geografische basis.

Gegevensbeheerder

“Gegevensbeheerder” betekent de natuurlijke persoon of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of andere instelling die, alleen of gezamenlijk met anderen, de doeleinden en middelen voor het verwerken van persoonsgegevens bepaalt. Waar de doeleinden en middelen van een dergelijke verwerking zijn bepaald door de wetgeving van de Unie of van de lidstaten, kan de gegevensbeheerder of kunnen de specifieke criteria voor het benoemen van de gegevensbeheerder worden vastgesteld door de wetgeving van de Unie of van de lidstaten.

Gegevensverwerker

“Gegevensverwerker” betekent de natuurlijke persoon of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of andere instelling die namens de gegevensbeheerder de persoonsgegevens verwerkt.

Ontvanger

“Ontvanger” betekent de natuurlijke persoon of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of andere instelling aan wie de persoonsgegevens bekendgemaakt worden, ongeacht of dit een

derde partij is. Overheidsinstanties die mogelijk persoonsgegevens ontvangen in het kader van een bepaald onderzoek overeenkomstig de wetgeving van de Unie of van de lidstaten, worden echter niet als ontvangers beschouwd. De verwerking van dergelijke gegevens door deze overheidsinstanties dient in overeenstemming met de toepasselijke regels inzake gegevensbescherming volgens de doeleinden van de verwerking plaats te vinden.

Derde partij

“Derde partij” betekent een andere natuurlijke persoon of rechtspersoon, overheidsinstantie, dienst of instelling dan het gegevenssubject, de gegevensbeheerder, gegevensverwerker, en personen die, onder het rechtstreekse gezag van de gegevensbeheerder of gegevensverwerker, bevoegd zijn persoonsgegevens te verwerken.

Toestemming

“Toestemming” van het gegevenssubject betekent elke vrijwillig gegeven, specifieke, geïnformeerde en ondubbelzinnige indicatie van de wensen van het gegevenssubject waarmee hij of zij door middel van een verklaring of door een actieve handeling aangeeft akkoord te gaan met de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens.

Gegevensbeheerder

Het Continental-bedrijf (rechtspersoon) dat de vacature heeft geplaatst en in de functiebeschrijving wordt genoemd, is verantwoordelijk voor deze gegevensverwerking. Meer informatie is te vinden in de vacature. Als je hebt gesolliciteerd bij meerdere bedrijven van de Groep, zijn zij als onderdeel van elke sollicitatieprocedures eveneens verantwoordelijk.

Contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming

Je kunt als volgt via e-mail contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming: dataprotection@conti.de.

Categorieën persoonsgegevens

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure verwerken we de volgende categorieën persoonlijke informatie:

- Basisgegevens (bijv. achternaam, voornaam, adres, geboortedatum)
- Loggegevens door gebruik van het portaal (bijv. IP-adres)
- Prestatiebeoordelingen (bijv. referenties)
- Informatie over scholen die je hebt bezocht en arbeidsverleden
- Communicatiegegevens (bv. e-mailadres, telefoonnummer)
- Visuele en audio-opnamen (bijv. foto op cv)
- Werkgerelateerde gegevens (bijv. werknemersnummer voor interne sollicitaties)
- Documenten ingediend door de sollicitant
- Betalingsgegevens (bijv. bankrekeningnummer voor vergoeding of uitgaven)

Deze lijst is niet volledig en kan variëren afhankelijk van de functievereisten en de documenten die zijn ingediend door de sollicitant.

In bepaalde omstandigheden kunnen we speciale categorieën persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met art. 9 (1) van de AVG, bijvoorbeeld gegevens met betrekking tot je gezondheid, lidmaatschap van een vakvereniging of religieuze overtuiging.

Doeleinden en rechtsgrondslag voor de verwerking als onderdeel van de sollicitatieprocedure

De gegevensverwerking dient ter ondersteuning van de sollicitatieprocedure, met name bij het aangaan van een arbeidsverhouding. De rechtsgrondslag voor de verwerking is art. 6 (1b) van de AVG in samenhang met sectie 26 (1), zin 1 van de

Nederlands: AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)

Frans: RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)

of overeenkomende nationale wetgeving.

Als er speciale categorieën persoonsgegevens worden verwerkt, vindt deze verwerking plaats op basis van art. 9 (2b) van de AVG in samenhang met de overeenkomstige nationale wetgeving. In sommige gevallen kan de verwerking plaatsvinden voor de doeleinden van preventieve geneeskunde, arbeidsgeneeskunde of ter beoordeling van het arbeidsvermogen van de werknemer. De rechtsgrondslag voor dergelijke gevallen is art. 9 (2h) van de AVG.

Meldingsfunctie

Op het sollicitatieplatform heb je de optie om de meldingsfunctie te activeren met betrekking tot je sollicitatie(s), zodat je bijvoorbeeld via een sms-bericht geïnformeerd kunt worden over de huidige status en/of wordt herinnerd aan geplande afspraken. De rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens is in dergelijke gevallen art. 6 (1a) van de AVG. Door de service te activeren, verklaar je toestemming te geven voor de verwerking. Je kunt je toestemming op elk moment intrekken. Specifiek kun je de functie te allen tijde deactiveren.

Talentedpool

Als onderdeel van de sollicitatieprocedure kun je ook besluiten je sollicitatie in het bestand te bewaren ter overweging bij toekomstige functies en je kunt ons toestemming geven contact met je op te nemen in geval van vacatures in de toekomst. De rechtsgrondslag voor de verwerking van persoonsgegevens is in dergelijke gevallen art. 6 (1a) van de AVG. Je kunt je toestemming op elk moment intrekken.

Duur van de opslag

We verwijderen je persoonsgegevens, waaronder het sollicitantenprofiel, 3 maanden nadat de sollicitatieprocedure is voltooid automatisch uit ons systeem.

Als je bent geregistreerd voor de talentenpool zullen we je persoonsgegevens bewaren tot je de toestemming intrekt. Je kunt je profiel op elk gewenst moment verwijderen.

Ontvangers van je persoonsgegevens

We delen je persoonsgegevens alleen binnen de Continental Corporation (sectie 15 van de Duitse wet op de aandelenvennootschappen) als dit noodzakelijk is om te voldoen aan de doeleinden die in dit document zijn uiteengezet, in het bijzonder met als doel je sollicitatie te accepteren en te verwerken.

Daarnaast gebruiken we serviceproviders om onze taken uit te voeren (de “gegevensverwerkers”). Wanneer persoonsgegevens worden doorgegeven aan gegevensverwerkers, vindt dit altijd plaats in overeenstemming met alle geldende voorschriften op het gebied van gegevensbescherming. Meer specifiek, hebben wij en onze gegevensverwerkers namens jou een overeenkomst betreffende de gegevensverwerking gesloten.

Buiten de Europese Unie (EU) en de Europese Economische Ruimte (EER) geven we persoonsgegevens uitsluitend door aan derde partijen waarvoor de Europese Commissie een adequaat niveau van bescherming heeft vastgesteld of waarvoor andere passende garanties ten aanzien van gegevensbescherming (bijv. bindende bedrijfsregels inzake gegevensbescherming of contractuele clausules overeenkomstig de EU-norm) zijn gegeven of waarbij wettelijke feiten de overdracht toestaan. Verder, voor zover dit is toegestaan door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, zullen andere voorzorgsmaatregelen (bijv. versleuteling van gegevens en aanvullende contractuele bepalingen) worden getroffen om een passend niveau van bescherming van je persoonsgegevens te waarborgen.

Aanvullende informatie over de bindende interne gegevensbeschermingsregels van Continental Corporation is te vinden via deze [link](#).

Je kunt de contractuele clausules overeenkomstig de EU-norm in de talen van de EU via de volgende URL nalezen:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/de/TXT/?uri=CELEX%3A32021D0914>

Je rechten met betrekking tot je persoonsgegevens

Als het gegevenssubject heb je de volgende rechten met betrekking tot de verwerking van je persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG:

Recht om je toestemming in te trekken

Als de verwerking van persoonsgegevens gebaseerd is op verleende toestemming, heb je het recht deze toestemming op elk moment in te trekken. De intrekking van toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voorafgaand aan de intrekking.

Je kunt te allen tijde contact met ons opnemen om je recht tot het intrekken van toestemming uit te oefenen.

Recht op informatie

Je kunt informatie opvragen over of je persoonsgegevens worden verwerkt. Daarbij kun je ook vragen om meer informatie, bijvoorbeeld informatie over de doeleinden van de verwerking, de categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt, de ontvangers, de duur van opslag of, indien dat niet mogelijk is, de criteria voor het bepalen van de duur van de opslag, evenals aanvullende details. Je kunt een kopie opvragen van je persoonsgegevens. Als je verzoek via e-mail wordt ingediend, zal de kopie worden verstrekt in een algemeen gebruikt elektronisch formaat, tenzij dit een schending inhoudt van de rechten of vrijheden van andere personen.

Je kunt te allen tijde contact met ons opnemen om een dergelijk verzoek in te dienen met behulp van de bovenstaande contactgegevens.

Recht op rectificatie

Je kunt ons vragen om zonder onnodig uitstel onjuiste persoonsgegevens van jou te corrigeren of om onvolledige persoonsgegevens aan te vullen. Houd er rekening mee dat we opnames niet kunnen corrigeren; we kunnen deze alleen verwijderen.

Recht op verwijdering

Je kunt ons vragen je persoonsgegevens zonder onnodig uitstel te wissen (verwijderen). We slaan je persoonsgegevens alleen op voor zolang dat nodig is voor het aangegeven doeleinde of voor zolang er wettelijke bewaarperioden van toepassing zijn. Zodra aan het doeleinde is voldaan of zodra je persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de gegevensverwerking, zullen we deze verwijderen.

Daarnaast mogen we je persoonsgegevens voor een ander doeleinde verwerken, mits we daarmee de wettelijke voorschriften naleven. Voorbeelden hiervan zijn de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen. Dit doeleinde is alleen van toepassing zolang de verjaringstermijn voor de vaststelling van rechtsvordering nog niet is verstreken.

Recht om de verwerking te beperken

Je kunt de verwerking van je persoonsgegevens beperken, met name in de volgende omstandigheden:

- Je betwist de nauwkeurigheid hiervan en de nauwkeurigheid van de gegevens dient gecontroleerd te worden.
- De verwerking is onrechtmatig en je maakt bezwaar tegen de verwijdering van de gegevens.
- Wij hebben de gegevens niet langer nodig, maar jij hebt de gegevens nodig voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.
- Je hebt bezwaar gemaakt tegen de verwerking.

Als je verzoekt de verwerking te beperken, mogen je persoonsgegevens alleen worden opgeslagen en, in het bijzonder, worden verwerkt met jouw toestemming of voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens

Na ontvangst van je verzoek zullen we je gegevens overdragen naar een andere gegevensbeheerder, indien technisch uitvoerbaar. Dit recht geldt echter alleen als de gegevensverwerking is gebaseerd op je toestemming of noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract. In plaats van te verzoeken om een kopie van je gegevens, kun je ons vragen de gegevens rechtstreeks over te dragen naar een andere gegevensbeheerder die door jou is aangegeven.

Recht om bezwaar te maken

Je kunt bezwaar maken tegen de verwerking van je persoonsgegevens als de verwerking is gebaseerd op een legitiem belang (artikel 6 (1), zin 1f, van de AVG). De gegevens worden dan niet langer verwerkt, tenzij er dwingende redenen voor de verwerking kunnen worden aangetoond. Je kunt je bezwaar richten aan onze functionaris voor gegevensbescherming; de contactgegevens zijn hierboven te vinden.

Je kunt te allen tijde contact met ons opnemen om een dergelijk verzoek in te dienen met behulp van de bovenstaande contactgegevens.

Recht om een klacht in te dienen bij een gegevensbeschermingsautoriteit

Onverminderd eventuele andere administratieve of rechtsmiddelen, heb je tevens het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende instantie, in het bijzonder in de lidstaat van je gewoonlijke verblijfplaats, werklocatie of plaats van de vermeende inbreuk als je van mening bent dat de verwerking van je persoonsgegevens in strijd is met de AVG.

Recht op een doeltreffend rechtsmiddel

Onverminderd eventuele andere administratieve of rechtsmiddelen, heb je het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende instantie ingevolge artikel 77 van de AVG als je van mening bent dat je rechten onder de AVG zijn geschonden als gevolg van de verwerking van je persoonsgegevens bij niet-nakoming van de AVG.

Bijlage: Subverwerkers

- SmartRecruiters Inc (SPOLKA AKCYJNA) Oddzial w Polsce, Polen
- SmartRecruiters EURL, Frankrijk
- SmartRecruiters Ltd., Verenigd Koninkrijk
- Amazon Web Services EMEA Sàrl, Luxemburg (hostlocatie AWS Duitsland)
- Textkernel BV, Nederland
- MailJet SAS, Frankrijk (uitwisseling van e-mailberichten met kandidaten).